

Turning vision into progress

Bilancio di Sostenibilità

2025

Turning vision Into progress

Bilancio di Sostenibilità

2025



I.M.D. S.p.A.

C.F. e P.IVA IT02602490167

REA BERGAMO 308232

Cap. Sociale € 4.000.000 int. vers.

Indice

Lettera agli Stakeholder	3
1. Il Gruppo I.M.D. International Medical Devices S.p.A	4
I.M.D. International Medical Devices S.p.A.	5
I.M.D. Generators S.r.l.	9
Technix S.p.A.	10
Intermedical S.r.l.	12
2. L'Approccio alla Sostenibilità	13
I temi Materiali	14
Qualità e sicurezza dei prodotti	19
Innovazione, customizzazione e assistenza per il cliente	21
Attrazione, soddisfazione e sviluppo delle persone	22
Salute e sicurezza dei dipendenti	25
Rapporto con la comunità e le iniziative sul territorio	26
3. Responsabilità Economica e di Governance	27
Assetto Societario	28
Etica del business e valore economico generato	30
Gestione responsabile della catena di fornitura	32
Sicurezza delle informazioni	33
4. Responsabilità Ambientale	34
Consumi energetici ed emissioni GHG	35
Gestione responsabile dei rifiuti	37
5. Allegati	39
Nota metodologica	40
GRI Content Index	48

Lettera agli Stakeholder

Cari Stakeholder,

abbiamo il piacere di presentare la terza edizione del Bilancio di Sostenibilità del Gruppo IMD, uno strumento attraverso il quale desideriamo rendicontare in modo trasparente il nostro operato e condividere i risultati conseguiti nel corso del 2025 in materia economica, sociale, ambientale e di governance.

La sostenibilità rappresenta per il nostro Gruppo un elemento sempre più integrato nella strategia aziendale e nei processi decisionali. Pur operando in un contesto normativo in costante evoluzione, riteniamo che la creazione di valore nel lungo periodo debba fondarsi su principi di responsabilità, trasparenza e attenzione verso tutti gli stakeholder che contribuiscono alla crescita delle nostre società.

Il 2025 ha rappresentato un anno di consolidamento del percorso intrapreso negli anni precedenti. In un contesto caratterizzato da profonde trasformazioni tecnologiche, nuove sfide regolatorie e crescenti aspettative da parte del mercato, abbiamo continuato a investire nell'innovazione, nella qualità dei prodotti, nella valorizzazione delle persone e nel rafforzamento dei nostri sistemi di gestione e controllo.

In qualità di Gruppo operante nel settore della diagnostica per immagini, siamo consapevoli dell'importanza del ruolo che i nostri prodotti svolgono all'interno dei processi di cura e diagnosi. Per questo motivo continuiamo a perseguire i più elevati standard di qualità, sicurezza e affidabilità, sostenuti da sistemi di gestione certificati e da un costante impegno nella ricerca e nello sviluppo tecnologico. La capacità di progettare e realizzare soluzioni innovative, interamente sviluppate e prodotte in Italia, rappresenta uno degli elementi distintivi del nostro modello industriale e della nostra visione di crescita.

Parallelamente, continuiamo a considerare il capitale umano un fattore essenziale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Promuoviamo un ambiente di lavoro fondato sul rispetto delle persone, sulla valorizzazione delle competenze, sulla sicurezza e sulle pari opportunità, favorendo percorsi di formazione e sviluppo professionale in grado di accompagnare l'evoluzione delle nostre attività e delle competenze richieste dal mercato.

Nel corso dell'anno abbiamo inoltre proseguito le iniziative volte a migliorare le performance, nella convinzione che l'innovazione industriale e la responsabilità sociale debbano procedere congiuntamente per garantire uno sviluppo equilibrato e duraturo.

I risultati illustrati in questo Bilancio testimoniano l'impegno quotidiano delle persone del Gruppo IMD e rappresentano una base solida sulla quale costruire i nostri obiettivi futuri. Siamo consapevoli che il percorso verso una sostenibilità sempre più integrata richiede un processo di miglioramento continuo, capace di coinvolgere l'intera organizzazione e tutti i nostri stakeholder.

Con la stessa determinazione che ha caratterizzato il nostro percorso fino ad oggi, continueremo a operare per coniugare innovazione tecnologica, qualità, responsabilità e sostenibilità, contribuendo allo sviluppo dell'imaging radiologico e alla creazione di valore condiviso per le generazioni future.

1. Il Gruppo I.M.D. International Medical Devices S.p.A



Il Gruppo I.M.D. International Medical Devices S.p.A.

I.M.D. International Medical Devices S.p.A.

Il Gruppo IMD, guidato dalla capogruppo I.M.D. International Medical Devices S.p.A., opera da oltre quarant'anni nel settore delle tecnologie medicali (MedTech), con una consolidata specializzazione nella progettazione e realizzazione di sistemi per la diagnostica per immagini basati sulla tecnologia a raggi X.

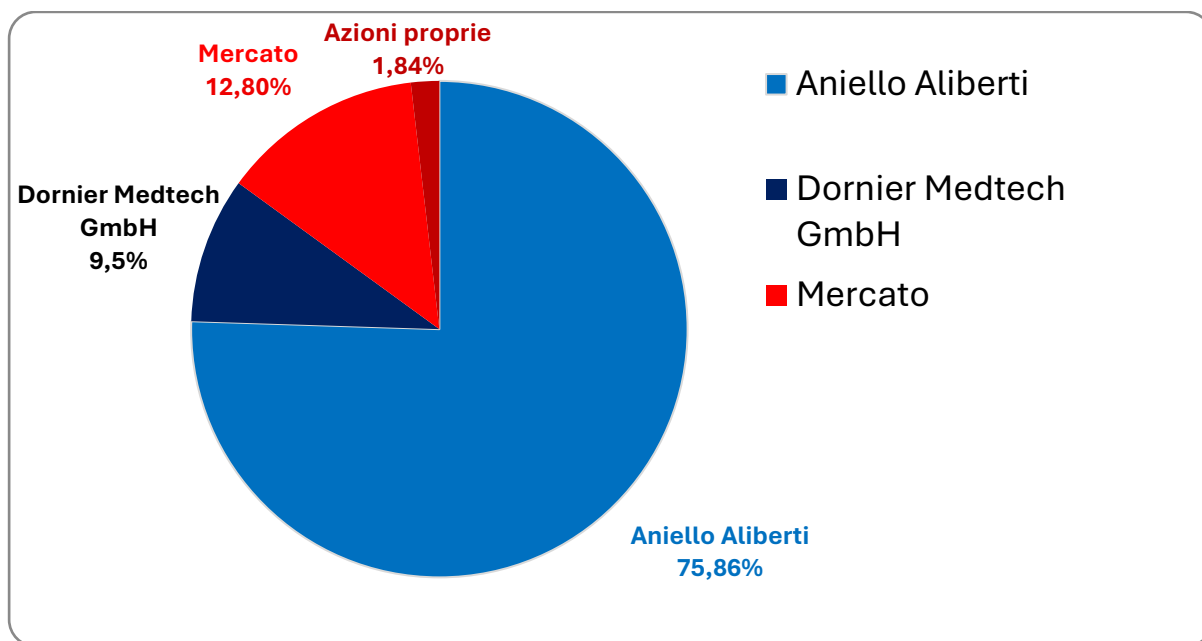
Le società che compongono il Gruppo hanno sede a Grassobbio, in provincia di Bergamo, e contribuiscono, ciascuna con competenze specifiche, allo sviluppo di un patrimonio tecnico e professionale che ha consentito all'azienda di affermarsi come uno dei principali operatori del settore.

Il Gruppo è costituito da quattro società:

- I.M.D. S.p.A.
- I.M.D. Generators S.r.l.
- Technix S.p.A.
- Intermedical S.r.l.



Il controllo societario è esercitato da Aniello Aliberti, che detiene complessivamente il 75,86% del capitale sociale, di cui l'8,67% direttamente e il 67,19% indirettamente attraverso la società Alefra S.r.l. La restante quota del capitale è ripartita tra Dornier Medtech GmbH (9,50%), il mercato (12,80%) e azioni proprie (1,84%).



La capogruppo controlla integralmente le tre società operative del Gruppo, Technix S.p.A., Intermedical S.r.l. e I.M.D. Generators S.r.l.

Quest'ultima è divenuta interamente partecipata a seguito dell'acquisizione, avvenuta nel corso del 2024, delle quote detenute dai soci di minoranza.

Uno dei principali elementi distintivi del Gruppo IMD è rappresentato dal modello di business verticalmente integrato, che consente di controllare l'intera catena del valore, dalla fase di ricerca e sviluppo fino alla produzione e commercializzazione dei dispositivi. Tale approccio permette all'azienda di garantire elevati standard qualitativi, favorire l'innovazione tecnologica e rafforzare il posizionamento competitivo nel mercato della diagnostica per immagini.

L'attività del Gruppo comprende, dunque, la progettazione, lo sviluppo, la produzione e la commercializzazione di un'ampia gamma di sistemi radiologici a raggi X, oltre alla realizzazione di componenti destinati alle applicazioni cliniche nel settore della radiologia e più in generale dell'ambito medicale.

Dal punto di vista operativo, le attività sono organizzate in due principali aree di business.

- La prima area riguarda gli X-Ray Generators, sviluppati da I.M.D. Generators S.r.l., che si occupa della progettazione, produzione e commercializzazione di componenti per apparecchiature medicali, tra cui monoblocchi radiogeni, generatori a raggi X e sistemi di controllo.
- La seconda area è rappresentata dagli X-Ray Imaging Devices, affidata alle società Technix S.p.A. e Intermedical S.r.l., specializzate nella progettazione, produzione e commercializzazione di sistemi radiologici completi, sia analogici sia digitali, destinati a numerosi ambiti clinici, quali ortopedia, urologia, pronto soccorso e sale operatorie.

L'elevato livello di integrazione tra le società del Gruppo consente inoltre di realizzare internamente la maggior parte dei componenti strategici delle apparecchiature commercializzate con il marchio I.M.D., inclusi monoblocchi, generatori, componenti elettronici e software.

Questa integrazione produttiva rappresenta un importante vantaggio competitivo, poiché garantisce un maggiore controllo sulla qualità dei prodotti, sull'affidabilità delle soluzioni proposte e sulla capacità di rispondere in modo efficace alle esigenze del mercato.

MISSION - Innovazione diagnostica al servizio della medicina e della cura del paziente

Il Gruppo IMD persegue il consolidamento del proprio posizionamento e della propria identità di brand nel mercato MedTech, attraverso lo sviluppo e la proposta di soluzioni innovative in grado di fornire un contributo concreto alla medicina e al percorso di cura dei pazienti. La Società mette a disposizione il proprio patrimonio di competenze, esperienza e know-how nelle attività di ricerca, sviluppo, produzione e distribuzione di sistemi di diagnostica avanzata in ambito radiologico.

Grazie all'esperienza maturata nel settore e ai rapporti consolidati con i principali OEM a livello mondiale, il Gruppo IMD si distingue sul mercato per un modello di business caratterizzato da un insieme di elementi distintivi che ne rafforzano la competitività rispetto ai principali operatori di riferimento.

Tra i principali fattori di successo si evidenziano:

- **Qualità e affidabilità dei prodotti** rappresentano un elemento centrale della proposta di valore del Gruppo, che orienta le proprie attività verso lo sviluppo di soluzioni sicure, efficienti e ad elevate prestazioni, progettate per garantire elevati standard di affidabilità operativa e contribuire alla riduzione dei rischi per operatori sanitari e pazienti;
- **Elevate competenze tecnologiche** che consentono alla Società di sviluppare soluzioni avanzate e di rispondere efficacemente all'evoluzione delle esigenze del settore diagnostico;
- Presenza internazionale supportata da una rete di relazioni e collaborazioni consolidate a livello globale;
- **Presidio dell'intera value chain** che permette un controllo integrato delle diverse fasi operative, dalla ricerca e sviluppo fino alla produzione e distribuzione;
- **Conoscenza approfondita del mercato** maturata attraverso una consolidata esperienza nel settore MedTech;
- **Rapporti consolidati con i principali player di mercato** che rappresentano un importante elemento di continuità e crescita strategica;
- **Competitività dell'offerta** grazie alla capacità di proporre soluzioni con un equilibrato rapporto tra valore, prestazioni e prezzo.



STORIA - Oltre quarant'anni di innovazione e crescita nel settore della diagnostica per immagini

La storia del Gruppo IMD ha inizio nel 1981, anno dal quale la Società opera nel settore MedTech sviluppando soluzioni diagnostiche di qualità. In oltre 40 anni di presenza nel mercato, il Gruppo ha attraversato un percorso di crescita costante, arricchendo il proprio patrimonio di competenze attraverso attività di ricerca e sviluppo e un modello di business verticalmente integrato, che consente il presidio dell'intera catena del valore. Grazie a un approccio orientato all'innovazione e alla qualità, I.M.D. realizza soluzioni diagnostiche di imaging basate sulla tecnologia dei raggi X, caratterizzate da elevati standard di sicurezza, affidabilità e performance. Le consolidate relazioni con produttori di dispositivi medici di livello globale hanno inoltre contribuito a rafforzarne il ruolo di riferimento nel mercato.



I.M.D. Generators S.r.l.

I.M.D. Generators S.r.l. è una società specializzata nella progettazione, sviluppo e produzione di componenti elettronici avanzati per l'emissione di raggi X destinati ai settori medico e veterinario. Con un organico di 37 dipendenti, l'azienda rappresenta un punto di riferimento nel comparto della diagnostica per immagini, grazie a un'offerta tecnologica orientata all'innovazione, all'affidabilità e alla qualità.

L'integrazione con P.S.M., storico e principale competitor del settore, ha segnato una tappa strategica nel percorso di crescita della Società. Tale operazione ha portato alla creazione di una realtà industriale unica a livello internazionale nel mercato dei generatori e dei monoblocchi a raggi X, consentendo di consolidare competenze specialistiche, know-how tecnologico e capacità produttive. La sinergia sviluppata ha rafforzato il posizionamento competitivo dell'azienda e favorito l'introduzione di soluzioni sempre più innovative e performanti.

I.M.D. Generators S.r.l. sviluppa prodotti altamente personalizzati, progettati in funzione delle specifiche esigenze applicative dei clienti. L'azienda adotta un approccio orientato alla collaborazione e all'ascolto, accompagnando il cliente lungo l'intero ciclo di vita del progetto: dalla definizione dei requisiti tecnici alla progettazione, dalla fase di industrializzazione fino all'assistenza post-vendita. Il supporto è completato da attività di formazione tecnica, consulenza specialistica e servizio di assistenza qualificata, finalizzate a garantire la massima efficacia operativa delle soluzioni fornite.

La flessibilità organizzativa, la capacità di risposta alle esigenze del mercato e la costruzione di relazioni solide e trasparenti con clienti, fornitori e partner rappresentano elementi distintivi del modello di business aziendale e costituiscono la base per una crescita sostenibile nel lungo periodo.

Consapevole del valore strategico delle proprie risorse umane, I.M.D. Generators S.r.l. investe costantemente nella valorizzazione delle persone, nella formazione continua e nello sviluppo delle competenze professionali, promuovendo un ambiente di lavoro orientato all'innovazione, alla responsabilizzazione e al miglioramento continuo.

Attraverso il proprio impegno nella ricerca e nello sviluppo tecnologico, e grazie alla diffusione di soluzioni basate sulla tecnologia del monoblocco, la Società contribuisce all'evoluzione delle apparecchiature radiologiche, rendendole più compatte, efficienti e accessibili. In questo modo, I.M.D. Generators S.r.l. sostiene la diffusione di strumenti diagnostici avanzati e affidabili, contribuendo concretamente al miglioramento dell'assistenza sanitaria.

Technix S.p.A.

Fondata nel 1981, Technix S.p.A. è una società specializzata nella progettazione, sviluppo e produzione di sistemi radiologici a raggi X destinati al settore medicale. Fin dalle proprie origini, l'azienda ha costruito un solido patrimonio di competenze tecnologiche nella realizzazione di apparecchiature per la diagnostica per immagini, con particolare specializzazione nei dispositivi radiologici mobili, negli archi a C e nei sistemi dedicati alle applicazioni urologiche.

Un momento significativo nel percorso di crescita della Società si è verificato nel 1990, con l'ingresso nel Gruppo IMD. Tale operazione ha consentito a Technix S.p.A. di avviare un processo di consolidamento industriale e di potenziamento delle attività di ricerca e sviluppo, favorendo la progressiva internalizzazione delle competenze produttive e il rafforzamento della capacità di progettazione e realizzazione di sistemi medicali completi.

Nel corso degli anni, Technix S.p.A. ha orientato la propria strategia verso l'innovazione continua, investendo nello sviluppo di tecnologie avanzate finalizzate a migliorare le prestazioni diagnostiche, l'affidabilità operativa e la qualità complessiva dei dispositivi. Questo approccio ha permesso all'azienda di affermarsi come partner qualificato per il mercato internazionale e per numerosi produttori OEM, offrendo soluzioni in grado di soddisfare elevati standard tecnici e normativi.

I prodotti di Technix S.p.A. comprendono sistemi radiologici mobili per applicazioni ospedaliere e cliniche, archi a C per attività chirurgiche e interventistiche, nonché dispositivi dedicati alla fluoroscopia e ad altre applicazioni specialistiche della diagnostica per immagini. L'intera gamma è sviluppata con l'obiettivo di garantire elevate prestazioni, semplicità di utilizzo, affidabilità e sicurezza per operatori e pazienti.

Oggi il core business di Technix S.p.A. è rappresentato dalla progettazione e produzione di dispositivi mobili per radiografia e fluoroscopia destinati ai mercati internazionali. Grazie a un modello organizzativo fortemente orientato all'innovazione e alla qualità, la Società continua a sviluppare soluzioni tecnologiche in grado di rispondere alle esigenze di un settore in costante evoluzione.

Insieme a Intermedical S.r.l. e I.M.D. Generators S.r.l., Technix S.p.A. contribuisce a un modello industriale integrato che permette al Gruppo IMD di progettare e realizzare oltre 5.000 dispositivi all'anno. In particolare, nel 2025 la produzione complessiva del Gruppo ha superato tale soglia, con circa 806 unità realizzate da Intermedical S.r.l. e Technix S.p.A. e 4.260 unità prodotte da I.M.D. Generators S.r.l., destinate ad applicazioni ospedaliere e diagnostiche. La stretta collaborazione tra le società del Gruppo consente di valorizzare sinergie tecnologiche, competenze specialistiche e capacità produttive, generando un ecosistema industriale orientato all'eccellenza e all'innovazione.



Grazie alla propria esperienza pluriennale, alla capacità di sviluppare soluzioni personalizzate e alle consolidate partnership con clienti e produttori OEM a livello internazionale, Technix S.p.A. prosegue il proprio percorso di crescita con l'obiettivo di rafforzare ulteriormente la propria presenza nel mercato globale della diagnostica per immagini, contribuendo allo sviluppo di tecnologie sempre più efficaci, sicure e accessibili per il settore sanitario.



Intermedical S.r.l.

Intermedical S.r.l. è parte del Gruppo IMD dal 2008 e opera nel settore della diagnostica per immagini attraverso la commercializzazione e distribuzione di sistemi radiologici fissi e ad alta potenza destinati ai mercati nazionale e internazionale. La Società rappresenta un importante punto di riferimento nel comparto dell'imaging medicale, grazie alla capacità di coniugare l'esperienza maturata nel settore dei raggi X con il patrimonio di competenze tecnologiche sviluppato all'interno del Gruppo.

L'azienda propone una gamma di soluzioni progettate e realizzate in Italia secondo elevati standard di qualità, sicurezza e innovazione, con l'obiettivo di fornire alle strutture sanitarie strumenti affidabili e performanti per il supporto alle attività diagnostiche. L'offerta di Intermedical S.r.l. si rivolge a ospedali, cliniche e centri diagnostici attraverso una consolidata rete di partner commerciali e distributori operanti a livello internazionale.

I prodotti a marchio Intermedical S.r.l. comprendono sistemi radiologici digitali fissi, sale radiologiche complete, apparecchiature ad alta potenza e ulteriori soluzioni destinate alla diagnostica per immagini, sviluppate per garantire elevata qualità diagnostica, affidabilità operativa e semplicità di utilizzo.

Uno dei principali punti di forza della Società è rappresentato dal modello industriale verticalmente integrato del Gruppo IMD, che consente di progettare e realizzare internamente numerosi componenti strategici dei sistemi radiologici, tra cui monoblocchi, generatori ad alta frequenza, elettroniche di controllo e software applicativi. Questa integrazione assicura un elevato controllo della qualità lungo l'intera catena del valore, favorendo al contempo flessibilità progettuale, rapidità di risposta alle esigenze dei clienti e un'elevata competitività dell'offerta.

Intermedical S.r.l. si distingue inoltre per l'orientamento al servizio e alla creazione di valore per i propri clienti. Attraverso un'approfondita conoscenza delle esigenze del mercato e una consolidata esperienza nel settore della diagnostica per immagini, l'azienda contribuisce alla diffusione di soluzioni tecnologiche avanzate, supportando gli operatori sanitari nell'ottimizzazione dei processi diagnostici e garantendo elevati standard di affidabilità e qualità nel tempo.

Un passaggio significativo nel percorso di crescita della Società è avvenuto nel 2010 con l'acquisizione di **Sias**, storica azienda italiana specializzata nella progettazione e produzione di archi a C ad alta potenza per applicazioni cardiologiche e interventistiche, tavoli angiografici e sistemi iniettori. Tale operazione ha consentito a Intermedical S.r.l. di ampliare il proprio portafoglio prodotti, rafforzare le competenze specialistiche nel settore dell'imaging avanzato e consolidare ulteriormente il proprio posizionamento nel mercato dei dispositivi medicali ad alto contenuto tecnologico.

Grazie alla sinergia con le altre società del Gruppo IMD e all'attenzione costante alle esigenze del mercato, Intermedical S.r.l. prosegue il proprio percorso di crescita con l'obiettivo di contribuire all'evoluzione della diagnostica per immagini, offrendo tecnologie affidabili, efficienti e orientate al miglioramento della qualità dell'assistenza sanitaria.



2. L'Approccio alla Sostenibilità

L'Approccio alla Sostenibilità

I temi Materiali

In conformità ai principi dei GRI Standards e in un'ottica di progressivo allineamento alle più recenti evoluzioni normative europee in materia di rendicontazione di sostenibilità, il Gruppo ha effettuato nel 2025 un aggiornamento dell'analisi di materialità a supporto della predisposizione del presente Report di Sostenibilità.

L'analisi di materialità originariamente condotta nel 2022, in occasione della redazione del primo Bilancio di Sostenibilità di I.M.D. Generators S.r.l., aveva consentito di identificare le tematiche maggiormente rilevanti per l'organizzazione e per i propri Stakeholder, tenendo conto degli impatti generati sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi gli impatti sui diritti umani.

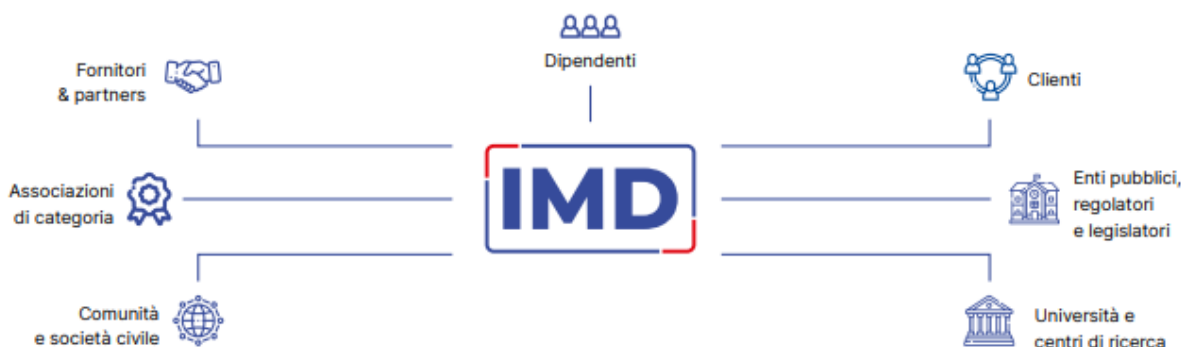
Per il presente Report, il Gruppo ha ritenuto opportuno aggiornare tale analisi attraverso un processo di revisione e riclassificazione dei temi materiali individuati nel 2022, riconducendoli alle tematiche di sostenibilità previste dagli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), introdotti dal Regolamento Delegato (UE) 2023/2772 della Commissione Europea. Tale attività è stata realizzata con l'obiettivo di allineare il percorso di rendicontazione del Gruppo alle best practice di settore e ai principali riferimenti normativi europei in materia di sostenibilità.

I risultati dell'aggiornamento hanno confermato la sostanziale validità e rilevanza delle tematiche materiali precedentemente identificate, consentendo al contempo di rappresentarle secondo il nuovo quadro di riferimento degli ESRS e di evidenziarne il collegamento con gli SDGs più pertinenti. Le tematiche così aggiornate costituiscono la base per la definizione dei contenuti del presente Bilancio di sostenibilità e per la rendicontazione delle performance di sostenibilità del Gruppo.

Il processo di aggiornamento si è articolato nelle seguenti fasi:

Fase 1 - Riesame degli Stakeholder rilevanti per il Gruppo

È stata effettuata una revisione della mappatura degli Stakeholder identificati nell'analisi del 2022, verificandone l'attualità e la rilevanza rispetto all'attuale contesto operativo del Gruppo. Tale attività ha consentito di confermare i principali portatori di interesse che influenzano o sono influenzati, direttamente o indirettamente, dalle attività aziendali.



Fase 2 - Allineamento delle tematiche materiali agli ESRS

I temi materiali individuati nel 2022 sono stati analizzati e ricondotti alle corrispondenti tematiche di sostenibilità previste dagli ESRS, considerando gli impatti, i rischi e le opportunità associati alle attività del Gruppo in ambito ambientale, sociale e di governance. Questo processo ha permesso di definire un quadro di sostenibilità coerente con gli standard europei e maggiormente comparabile con quello delle principali realtà del settore.

Di seguito è riportata la tabella di raccordo tra i temi materiali individuati nel 2022 e le corrispondenti tematiche di sostenibilità rilevanti per il 2025, definite in conformità agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) introdotti dal Regolamento Delegato (UE) 2023/2772.

Tema materiale 2022	Tematica di sostenibilità rilevanti 2025
Consumi energetici ed emissioni GHG	E1 - Cambiamento climatico
Gestione responsabile dei rifiuti	E5 - Uso delle risorse e economia circolare
Salute e sicurezza sul lavoro	S1 - Forza lavoro propria
Ambiente di lavoro equo e inclusivo e rispetto dei diritti umani	S1 - Forza lavoro propria
Attrazione, soddisfazione e sviluppo delle persone	S1 - Forza lavoro propria
Soddisfazione del cliente	S4 - Consumatori e utilizzatori finali
Qualità e sicurezza del prodotto	S4 - Consumatori e utilizzatori finali
Innovazione, Ricerca e Sviluppo	S4 - Consumatori e utilizzatori finali
Rapporto con la comunità	S3 - Comunità interessate
Sicurezza delle informazioni	G1 - Condotta aziendale
Gestione responsabile della catena di fornitura	G1 - Condotta aziendale
Governance ed etica aziendale	G1 - Condotta aziendale

A seguito dell'attività di riconduzione dei temi materiali 2022 alle tematiche di sostenibilità previste dagli ESRS, sono stati analizzati gli impatti, i rischi e le opportunità (IRO) associati a ciascuna tematica rilevante. Tale valutazione ha consentito di individuare gli effetti positivi e negativi, attuali e potenziali, generati dalle attività del Gruppo sull'ambiente, sulle persone e sulla governance, fornendo una rappresentazione strutturata degli aspetti di sostenibilità maggiormente significativi. La tabella seguente riporta gli impatti, i rischi e le opportunità identificati per ciascuna tematica di sostenibilità rilevante.

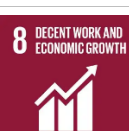
2. L'Approccio alla Sostenibilità

Tematiche di sostenibilità 2025	Impatto	Positivo/Negativo	Attuale/Potenziale
E1 Cambiamento climatico	Impatto negativo sull'ambiente dovuto ai consumi energetici, alle emissioni (dirette ed indirette) GHG ed altre emissioni derivanti dalle attività operative	Negativo	Attuale
	Riduzione dell'impronta emissiva del processo produttivo basato prevalentemente sull'utilizzo di energia elettrica.	Positivo	Potenziale
	Potenziale riduzione delle emissioni attraverso il progressivo aumento della quota di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili coerentemente con la struttura elettrica del processo produttivo.	Positivo	Potenziale
	Impoverimento delle risorse naturali disponibili causato dal consumo di energia non rinnovabile (combustibili non rinnovabili) per le operazioni aziendali	Negativo	Attuale
E5 Uso delle risorse ed economia circolare	Impatto negativo dovuto alla produzione di rifiuti di lavorazione e smaltimento degli stessi da parte degli utenti finali	Negativo	Attuale
	Riduzione della produzione di rifiuti e del consumo di risorse lungo il ciclo di vita dei prodotti grazie all'elevata durabilità e vita utile estesa delle apparecchiature.	Positivo	Attuale
S1 Forza lavoro propria	Impatti sulla salute e sicurezza dei lavoratori dovuti a rischio di incidenti durante attività lavorative e all'insorgere di patologie dovute a processi operativi non salubri o rischiosi	Negativo	Potenziale
	Rispetto delle diversità e promozione di un clima aziendale inclusivo grazie ad attività e iniziative aziendali che contrastino le discriminazioni	Positivo	Attuale
	Promozione di percorsi professionali stimolanti e miglioramento delle competenze all'interno dell'organizzazione attraverso attività di formazione	Positivo	Attuale
S3 Comunità interessate	Attività di supporto, partnership, donazioni, sponsorizzazioni che hanno impatto positivo sulla comunità locale	Positivo	Attuale
S4 Consumatori e utilizzatori finali	Vicinanza ai clienti e risposte tempestive alle loro richieste che contribuiscono all'aumento della loro fedeltà e della loro soddisfazione	Positivo	Attuale
	L'attuazione di controlli durante tutto il ciclo di vita del prodotto (dalla ricerca fino alla produzione) in termini di materie usate e resa del prodotto permette la realizzazione di prodotti sicuri e di alta qualità	Positivo	Attuale
	Prodotti/materiali e processi più sostenibili e innovativi grazie a investimenti di ricerca e sviluppo, anche in nuove tecnologie	Positivo	Potenziale

G1 Condotta aziendale	Gestione corretta e sicura delle informazioni attraverso la conformità alla legislazione applicabile e la definizione di specifiche procedure di gestione	Positivo	Attuale
	Perdita di informazioni sensibili di clienti con potenziale perdita di quote di mercato	Negativo	Potenziale
	Potenziale impatto negativo sull'ambiente e la Società dovuto alla scarsa attenzione ai criteri ESG in fase di selezione dei fornitori	Negativo	Potenziale
	Conformità a leggi e regolamenti tramite la definizione di un sistema di norme e procedure aziendali	Positivo	Attuale

Fase 3 – Associazione delle tematiche materiali agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)

Per ciascuna tematica di sostenibilità individuata nel 2025, ritenuta rilevante, sono stati individuati i relativi Sustainable Development Goals (SDGs) delle Nazioni Unite maggiormente correlati, al fine di evidenziare il contributo del Gruppo al raggiungimento degli obiettivi globali di sviluppo sostenibile e rafforzare l'integrazione tra la strategia aziendale e le priorità internazionali in materia ESG.

SDGs	Tematiche di Sostenibilità 2025	Contributo di IMD
	Forza lavoro propria (S1)	Tutela della salute e sicurezza dei lavoratori attraverso la prevenzione degli infortuni e la promozione di ambienti di lavoro salubri e sicuri.
	Forza lavoro propria (S1)	Sviluppo delle competenze e crescita professionale tramite attività di formazione continua.
	Forza lavoro propria (S1)	Promozione della diversità, dell'inclusione e del contrasto a ogni forma di discriminazione.
	Cambiamento climatico (E1)	Riduzione dell'impronta emissiva e incremento dell'utilizzo di energia proveniente da fonti rinnovabili.
	Forza lavoro propria (S1)	Valorizzazione delle persone, crescita professionale e promozione di condizioni di lavoro sicure e inclusive.
	Consumatori e utilizzatori finali (S4)	Investimenti in ricerca e sviluppo per prodotti e processi innovativi, sostenibili e ad alta qualità.

2. L'Approccio alla Sostenibilità

	Comunità interessate (S3)	Supporto al territorio tramite partnership, sponsorizzazioni, donazioni e iniziative a favore delle comunità locali.
	Uso delle risorse ed economia circolare (E5); Consumatori e utilizzatori finali (S4)	Riduzione dei rifiuti, ottimizzazione delle risorse, maggiore durabilità dei prodotti e attenzione all'intero ciclo di vita delle apparecchiature.
	Cambiamento climatico (E1)	Riduzione delle emissioni GHG dirette e indirette e contenimento del consumo di energia da fonti non rinnovabili.
	Condotta aziendale (G1)	Conformità normativa, gestione sicura delle informazioni, protezione dei dati e adozione di procedure aziendali trasparenti.
	Comunità interessate (S3); Condotta aziendale (G1)	Collaborazione con stakeholder, comunità e fornitori per promuovere la sostenibilità lungo la catena del valore.

Qualità e sicurezza dei prodotti

La qualità, la sicurezza e l'affidabilità dei prodotti rappresentano principi fondanti della strategia industriale del Gruppo IMD, che opera nel settore della diagnostica per immagini sviluppando e producendo sistemi, componenti e dispositivi destinati ai mercati medicale e veterinario. In un contesto altamente regolamentato, il Gruppo pone al centro delle proprie attività la conformità normativa, la tutela dell'utilizzatore finale e il miglioramento continuo delle performance dei prodotti lungo l'intero ciclo di vita.

L'approccio adottato si basa sui principi del Continuous Quality Improvement, che coinvolgono tutte le fasi aziendali, dalla progettazione e sviluppo alla produzione, dal collaudo all'assistenza tecnica, fino alla gestione e qualificazione dei fornitori. Questo modello consente di garantire elevati standard qualitativi, prevenire le non conformità, monitorare costantemente i rischi e le opportunità e rafforzare nel tempo l'affidabilità della supply chain.

La qualità dei processi e dei prodotti è supportata da sistemi di gestione certificati conformi ai principali standard internazionali. In particolare, I.M.D. Generators S.r.l. mantiene la certificazione UNI EN ISO 9001:2015 con prima certificazione nel 2001 per le attività di progettazione, fabbricazione, collaudo e assistenza di sistemi, generatori e monoblocchi a raggi X per la radiologia diagnostica umana. Tale certificazione costituisce uno strumento essenziale per garantire l'efficacia dei processi, la soddisfazione dei clienti e il miglioramento continuo delle performance aziendali.

A essa si affianca la certificazione UNI CEI EN ISO 13485:2021, detenuta dall'azienda come prima certificazione dal 2004, che disciplina i sistemi di gestione della qualità applicati ai dispositivi medici e regola tutte le attività connesse alla progettazione, produzione, immissione sul mercato e assistenza dei prodotti destinati al settore sanitario.

L'impegno verso la sicurezza e la conformità dei dispositivi è ulteriormente rafforzato dall'adozione di un Sistema di Gestione della Qualità conforme ai requisiti del Regolamento (UE) 2017/745 (MDR) sui dispositivi medici ottenuto nel dicembre 2022. Tale sistema garantisce il controllo e la tracciabilità dei prodotti lungo l'intero ciclo di vita, il monitoraggio delle prestazioni, la gestione dei rischi e il rispetto delle prescrizioni regolatorie applicabili. Nel corso degli anni, la certificazione MDR di I.M.D. Generators S.r.l. è stata progressivamente ampliata attraverso l'inclusione di nuovi modelli e dispositivi, a conferma del costante aggiornamento del sistema qualità e dell'evoluzione della gamma prodotti.

Impegno condiviso anche da Technix S.p.A., che opera secondo un sistema di gestione integrato orientato alla soddisfazione del cliente, all'eccellenza operativa e alla sicurezza dei prodotti. L'azienda è certificata ISO 9001 dal 1997 e ISO 13485 dal 1998, a conferma della consolidata attenzione verso la qualità dei processi e la conformità ai requisiti applicabili.

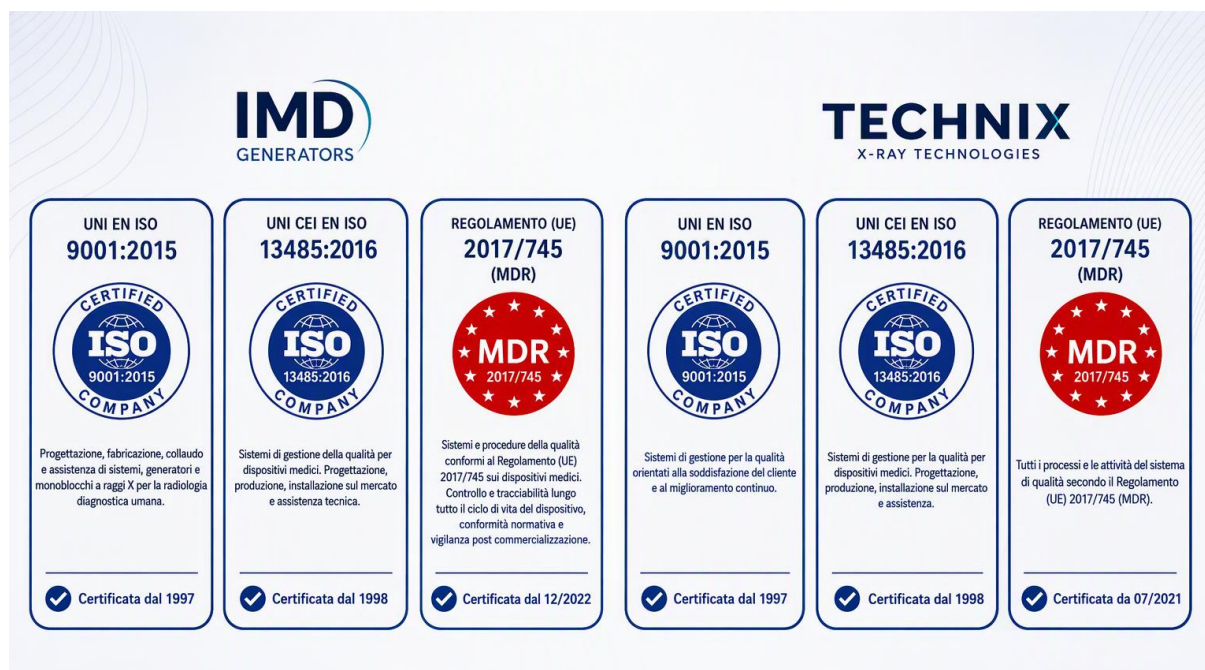
Technix S.p.A. è stata inoltre la prima realtà italiana nel settore della radiologia, nonché la settima azienda in assoluto in Italia, a ottenere la certificazione di prodotto ai sensi del Regolamento (UE) 2017/745 (MDR), conseguita nel luglio 2021, confermando la propria capacità di rispondere ai più elevati requisiti normativi europei.

Le Politiche della Qualità adottate dalle società del Gruppo si fondano sulla centralità del cliente, sulla conformità normativa, sulla prevenzione dei rischi, sulla tracciabilità dei prodotti, sulla valorizzazione delle competenze interne e sul miglioramento continuo dei processi aziendali. Tali principi trovano applicazione concreta attraverso attività strutturate di analisi dei rischi, gestione delle non conformità, audit periodici, verifiche interne, monitoraggio della soddisfazione dei clienti e coinvolgimento di organismi di certificazione indipendenti.

L'efficacia di questo sistema è confermata anche dai risultati ottenuti. Nel biennio 2024-2025 non sono stati registrati casi di non conformità relativi agli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti e dei servizi, né sono state applicate sanzioni o emessi richiami e avvisi da parte delle autorità competenti in relazione

2. L'Approccio alla Sostenibilità

alla sicurezza dei dispositivi commercializzati. Tali risultati testimoniano la solidità dei presidi adottati dal Gruppo e la costante attenzione alla tutela dei clienti, degli operatori sanitari e dei pazienti.



Innovazione, customizzazione e assistenza per il cliente

Innovazione tecnologica, capacità di personalizzazione e attenzione al cliente costituiscono elementi distintivi del modello di business del Gruppo IMD. L'obiettivo è sviluppare soluzioni affidabili, performanti e in grado di rispondere alle esigenze specifiche di un mercato in continua evoluzione, supportando l'attività quotidiana degli operatori sanitari e contribuendo al miglioramento delle prestazioni diagnostiche.

Un elemento distintivo dell'offerta del Gruppo è rappresentato dalla capacità di sviluppare **soluzioni altamente personalizzate**, progettate sulla base delle specifiche esigenze dei clienti. In particolare, **I.M.D. Generators S.r.l.** opera secondo un modello fortemente orientato alla customizzazione dei propri generatori e monoblocchi radiogeni, mentre **Technix S.p.A.** sviluppa e realizza sistemi radiologici personalizzati soprattutto attraverso collaborazioni **Original Equipment Manufacturer (OEM)** con importanti operatori internazionali del settore. La stretta collaborazione con clienti e partner consente al Gruppo di accompagnare ogni progetto lungo tutte le fasi del processo, dalla definizione dei requisiti alla progettazione, fino all'installazione e all'**assistenza post-vendita**, consolidando relazioni di lungo periodo fondate su **fiducia, trasparenza e qualità del servizio**.

L'attenzione alle esigenze dei clienti si traduce inoltre in un **monitoraggio costante della soddisfazione degli utilizzatori**, in servizi di assistenza tecnica qualificata e in un approccio orientato alla **creazione di valore lungo tutto il ciclo di vita dei prodotti**. Il coinvolgimento diretto dei clienti nel processo di sviluppo consente infatti di realizzare soluzioni sempre più efficienti, performanti e aderenti alle esigenze operative del mercato.

L'approccio al **miglioramento continuo** trova una delle sue principali espressioni negli investimenti in **Ricerca e Sviluppo**. Nel 2025 Technix S.p.A. ha investito **oltre 192 mila euro** in attività di R&S finalizzate all'evoluzione di sistemi radiologici innovativi e al miglioramento delle prestazioni e dell'esperienza d'uso dei dispositivi destinati agli operatori sanitari.

Un risultato di particolare rilievo è stato raggiunto da **I.M.D. Generators S.r.l.**, che nel 2025 ha ottenuto la concessione del **brevetto nazionale n. 102023000012027** relativo a un innovativo monoblocco radiogeno da **50 kW e 150 kV**. La soluzione, sviluppata internamente dal team di Ricerca e Sviluppo, rappresenta un importante avanzamento tecnologico nel settore dei componenti per sistemi radiologici e amplia le applicazioni nei sistemi Rad Room e CBCT destinati sia al mercato medicale sia a quello veterinario.

La capacità innovativa di I.M.D. Generators S.r.l. è stata inoltre riconosciuta a livello europeo attraverso il progetto **"MonoP150 – A New Paradigm for the X-ray Generators Market"**, valutato dalla Commissione Europea come **proposta di elevata qualità** nell'ambito del programma **Horizon 2020**, superando tutte le soglie di eccellenza previste dal processo di valutazione.

Le collaborazioni OEM sviluppate da **Technix S.p.A.** con importanti gruppi multinazionali rappresentano un ulteriore riconoscimento delle **competenze tecniche, dell'affidabilità produttiva e della capacità di progettare e realizzare soluzioni innovative e altamente personalizzate** per i propri partner industriali, confermando il ruolo dell'azienda quale interlocutore qualificato nello sviluppo di tecnologie radiologiche su misura.

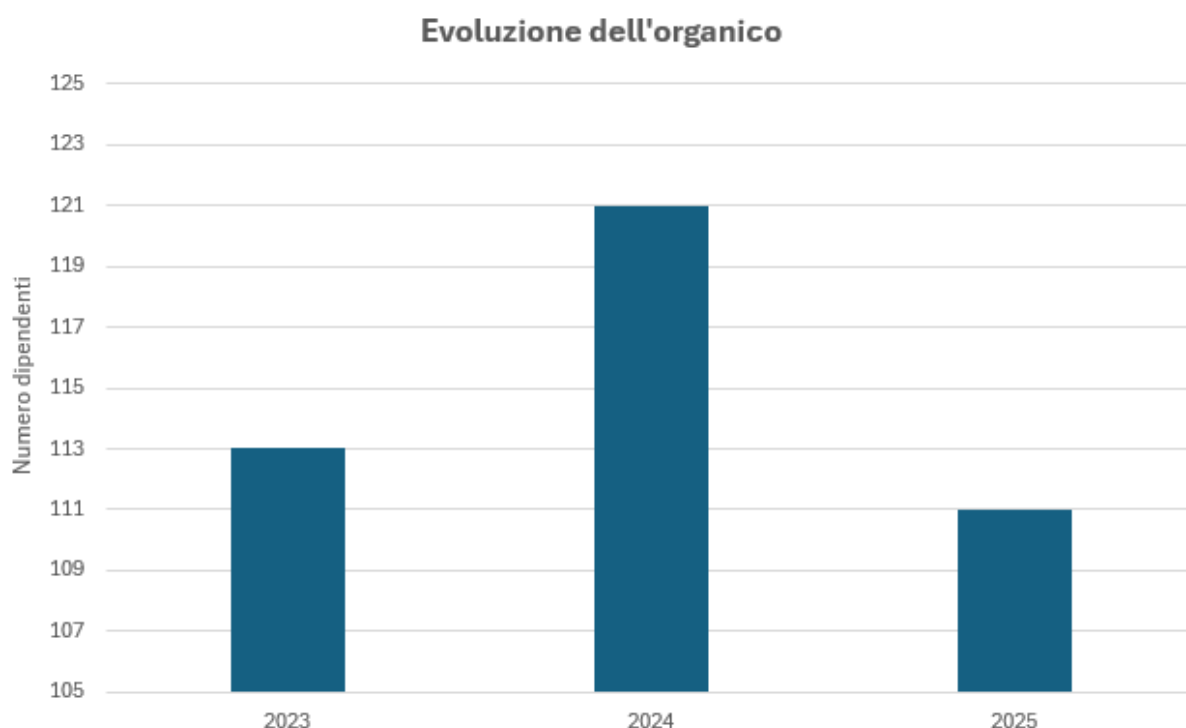
Grazie alla combinazione di **innovazione tecnologica, qualità certificata, elevata capacità di customizzazione e assistenza specializzata**, il Gruppo IMD continua a consolidare il proprio posizionamento come **partner di riferimento nel settore della diagnostica per immagini**, offrendo ai clienti soluzioni sicure, affidabili e in grado di rispondere alle esigenze presenti e future del mercato.

Attrazione, soddisfazione e sviluppo delle persone

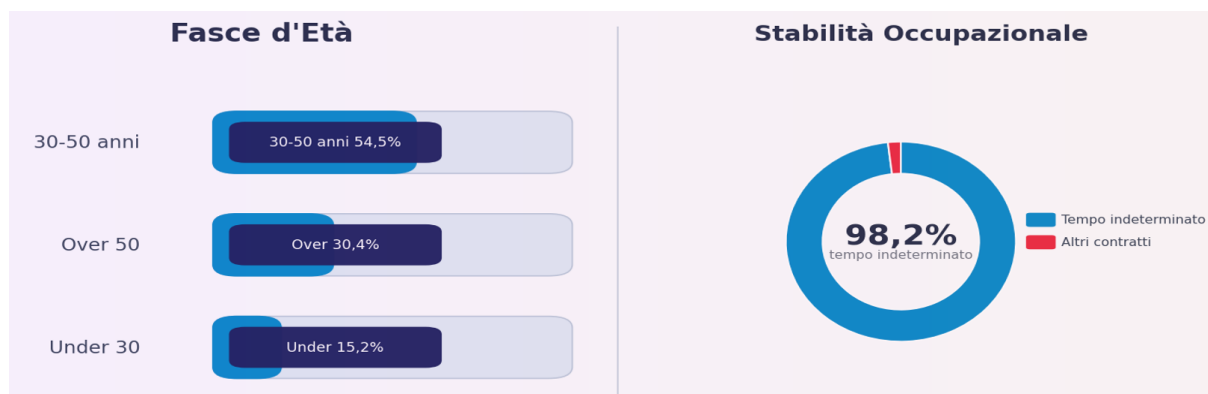
Per il Gruppo IMD le persone rappresentano un elemento strategico per il consolidamento della crescita e per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. Il Gruppo si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo e orientato alla valorizzazione delle competenze, favorendo lo sviluppo professionale delle proprie risorse attraverso percorsi di formazione continua e opportunità di crescita coerenti con l'evoluzione del business.

L'attrazione e la selezione del personale costituiscono un processo fondamentale per il Gruppo, che pone particolare attenzione all'individuazione di profili professionali in grado di contribuire al mantenimento degli elevati standard di qualità, sicurezza e innovazione che caratterizzano i prodotti e i servizi offerti.

Nel corso del 2025 il Gruppo, a seguito di una riorganizzazione interna, ha registrato 5 nuove assunzioni e **15 cessazioni**, chiudendo l'esercizio con un organico complessivo pari a **111 dipendenti**. Rispetto al dato del 2024, si registra una riduzione dell'organico pari a 10 unità. Il dato del 2025 risulta tuttavia sostanzialmente in linea con quello del **2023, quando il Gruppo contava 113 dipendenti**, confermando la stabilità della struttura organizzativa nel medio periodo.

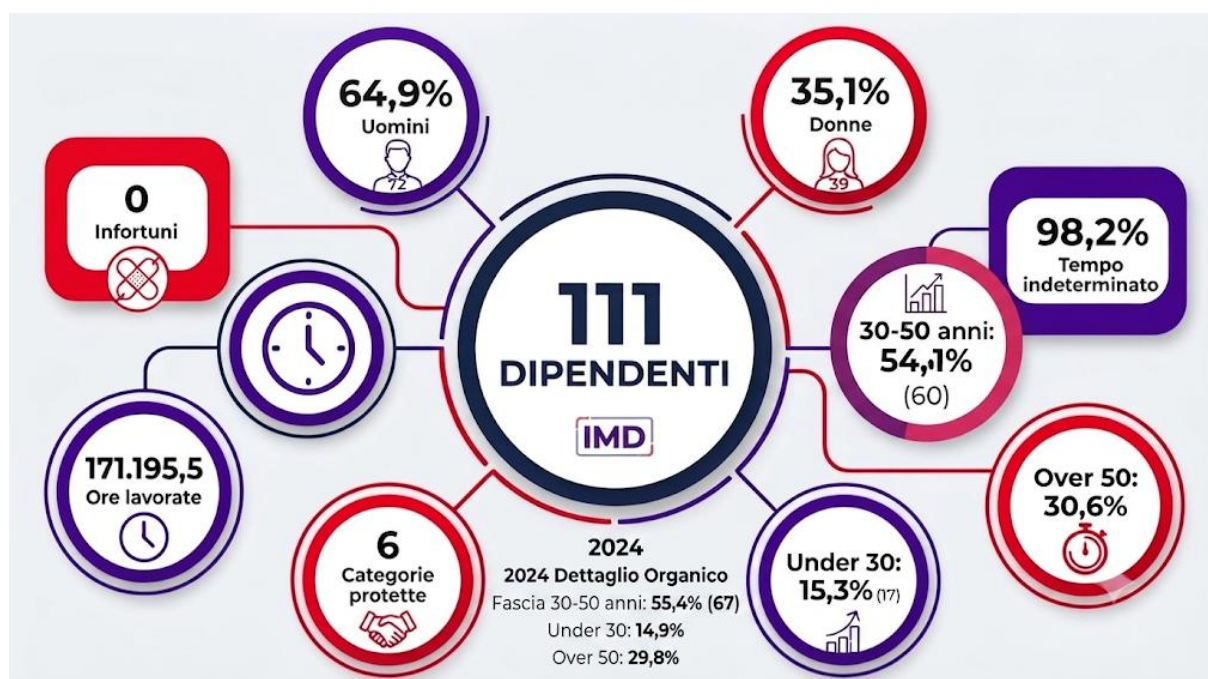


La composizione dell'organico evidenzia una presenza di **72 uomini (64,9%)** e **39 donne (35,1%)**, per un totale di **111 dipendenti**. Rispetto al 2024, quando il personale era composto da **77 uomini** e **44 donne**, si conferma una sostanziale stabilità nella distribuzione di genere, con una maggiore incidenza della componente maschile nel 2025, coerente con la natura produttiva e tecnica delle attività che caratterizzano il Gruppo.



La popolazione aziendale risulta prevalentemente concentrata nella fascia di età compresa tra **30 e 50 anni**, pari a **60 dipendenti** e al **54,1%** del totale, seguita dalla fascia **over 50**, con **34 dipendenti** pari al **30,6%**, e dagli **under 30**, con **17 dipendenti** pari al **15,3%**. Nel 2024 la fascia 30-50 anni rappresentava il **55,4%** dell'organico (**67 dipendenti su 121**), mentre gli **under 30** e gli **over 50** rappresentavano rispettivamente il **14,9%** e il **29,8%** del totale.

La stabilità occupazionale rappresenta un elemento distintivo della gestione delle risorse umane del Gruppo. Al 31 dicembre 2025, il **98,2% dei dipendenti** risultava assunto con contratto a tempo indeterminato, corrispondente a **109 risorse su 111**, mentre il restante **1,8%** era assunto con contratto a tempo determinato. L'**82,0%** dell'organico, pari a **91 dipendenti**, operava con regime di lavoro full-time, mentre il **18,0%**, pari a **20 dipendenti**, risultava impiegato part-time. Il Gruppo si avvale inoltre del supporto di **4 lavoratori esterni**, principalmente riconducibili a rapporti di lavoro interinale.



Il Gruppo considera la formazione uno strumento fondamentale per sostenere la competitività aziendale, favorire l'innovazione e garantire l'aggiornamento continuo delle professionalità presenti all'interno dell'organizzazione.

Il Gruppo riconosce nella formazione uno strumento fondamentale per favorire l'aggiornamento continuo delle competenze e supportare i processi di innovazione che caratterizzano il proprio business. Le attività

formative svolte nel corso dell'anno hanno riguardato sia gli ambiti obbligatori legati alla salute e sicurezza sul lavoro sia percorsi specialistici dedicati alle diverse funzioni aziendali.

In tale contesto, **Technix S.p.A.** si conferma la società che ha investito maggiormente nello sviluppo delle competenze del proprio personale. Nel 2025 ha infatti erogato **392,5 ore di formazione**, in aumento del **26,0%** rispetto alle **311,5 ore** registrate nel 2024, rappresentando circa **l'80% delle ore di formazione complessivamente erogate dal Gruppo che ammontano a 490,5 ore**. Con una media di circa **5,9 ore di formazione per dipendente**, Technix S.p.A. conferma il proprio impegno nel rafforzamento delle competenze tecniche e professionali a supporto delle attività produttive, progettuali e di innovazione.

Il Gruppo continua a considerare la valorizzazione delle persone e lo sviluppo delle competenze come leve fondamentali per sostenere la competitività, la qualità dei prodotti e la crescita nel lungo periodo.

Particolare attenzione viene inoltre dedicata allo sviluppo di una cultura aziendale fondata sulla collaborazione, sulla valorizzazione delle competenze e sulla responsabilizzazione delle persone. In tale prospettiva, I.M.D. Generators S.r.l. ha proseguito il percorso di introduzione di sistemi di gestione degli obiettivi individuali (MBO), finalizzato a rafforzare l'allineamento tra obiettivi aziendali e sviluppo professionale delle persone, favorendo una maggiore responsabilizzazione e consapevolezza rispetto ai risultati attesi.

Il Gruppo conferma il proprio impegno verso la promozione delle pari opportunità e dell'inclusione lavorativa. Al 31 dicembre 2025 risultano impiegati **6 lavoratori appartenenti alle categorie protette**, pari al **5,4% dell'organico complessivo**. Inoltre, nel corso dell'esercizio non sono stati registrati episodi di discriminazione o violazioni riconducibili ai principi di uguaglianza, inclusione e rispetto della persona.

Salute e sicurezza dei dipendenti

La tutela della salute e della sicurezza delle proprie persone rappresenta per il Gruppo IMD un elemento prioritario della gestione aziendale. Il Gruppo si impegna a promuovere un ambiente di lavoro sicuro, salubre e adeguato alle esigenze dei propri collaboratori, attraverso un approccio basato sulla prevenzione dei rischi, sulla responsabilizzazione individuale e sul rispetto delle normative applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

A tal fine, il Gruppo monitora costantemente gli aspetti legati alla sicurezza negli ambienti di lavoro, analizzando eventuali criticità e promuovendo attività di sensibilizzazione rivolte ai dipendenti, con l'obiettivo di diffondere comportamenti consapevoli e responsabili nello svolgimento delle attività quotidiane.

Il sistema di gestione della salute e sicurezza adottato dal Gruppo si fonda sul Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), predisposto ai sensi del D.Lgs. 81/08 e successive modifiche, e si articola attraverso attività di valutazione preventiva dei rischi, controlli periodici degli impianti e delle strutture, definizione di procedure per la gestione delle emergenze, messa in sicurezza degli ambienti di lavoro e formazione continua dei lavoratori.

Particolare attenzione viene dedicata anche alla **sorveglianza sanitaria** dei dipendenti, attraverso lo svolgimento periodico delle visite mediche previste e ulteriori iniziative di prevenzione. Per i lavoratori esposti a radiazioni ionizzanti, il Gruppo ha inoltre definito specifici protocolli di sorveglianza e misure di monitoraggio, tra cui l'utilizzo di dosimetri personali, finalizzati a garantire un controllo costante dell'esposizione e la mitigazione dei rischi connessi all'attività svolta.

Nel corso del 2025 il Gruppo ha proseguito nel consolidamento delle proprie pratiche di gestione della salute e sicurezza, mantenendo elevati livelli di attenzione alla prevenzione e alla tutela delle proprie persone. La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori continua a rappresentare una priorità per il Gruppo. Nel 2025 sono state registrate complessivamente **171.195,5 ore lavorate** e, per il secondo anno consecutivo, non si sono verificati **infortuni registrabili, infortuni gravi, decessi sul lavoro o casi di malattia professionale** all'interno del perimetro di rendicontazione.

I risultati conseguiti confermano l'impegno del Gruppo nel perseguire l'obiettivo di garantire condizioni di lavoro sempre più sicure e nel promuovere comportamenti orientati alla prevenzione, attraverso il coinvolgimento attivo di tutte le persone che operano nelle diverse realtà aziendali.

Rapporto con la comunità e le iniziative sul territorio

Il Gruppo IMD riconosce il valore del legame con il territorio in cui opera e si impegna a generare un impatto positivo sulla comunità locale attraverso iniziative di carattere sociale, economico ed educativo. La presenza storica nel territorio bergamasco, e in particolare nel comune di Grassobbio (BG), rappresenta un elemento identitario del Gruppo, che promuove relazioni solide e collaborative con i propri stakeholder contribuendo allo sviluppo del tessuto economico e sociale locale.

Dal punto di vista occupazionale, il Gruppo contribuisce alla crescita della comunità locale attraverso la creazione di opportunità di lavoro e la valorizzazione delle competenze presenti sul territorio. Parallelamente, vengono promossi rapporti continuativi con fornitori, partner industriali e stakeholder locali, favorendo un modello di collaborazione orientato alla generazione di valore condiviso e alla crescita sostenibile dell'ecosistema economico di riferimento.

L'impegno verso la comunità si concretizza anche attraverso il sostegno a progetti di rilevanza sociale e sanitaria. Tra il 2020 e il 2023, I.M.D. Generators S.r.l. ha aderito al progetto BOB – Blood On Board, promosso in collaborazione con AREU, la Struttura Regionale di Coordinamento per le Attività Trasfusionali (SRC), l'Articolazione Aziendale Territoriale di Bergamo e il Servizio di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale dell'ASST Papa Giovanni XXIII. L'iniziativa ha contribuito all'introduzione della somministrazione di plasma in fase pre-ospedaliera per pazienti affetti da gravi emorragie, attraverso il finanziamento delle attrezzature e dei materiali necessari alla realizzazione del progetto.

Nel corso del 2025 il Gruppo ha inoltre proseguito il sostegno a iniziative sociali, sanitarie, educative e sportive presenti sul territorio. Complessivamente, le società del Gruppo hanno destinato oltre 6.000 euro a progetti e attività a beneficio della comunità locale, supportando associazioni impegnate in ambito sanitario e assistenziale, realtà sportive dilettantistiche e iniziative educative rivolte ai giovani. Tra queste rientrano, ad esempio, le attività a favore dell'Associazione Italiana Sclerosi Multipla, degli Amici della Pediatria, della Lega del Filo d'Oro e di associazioni sportive locali.

Particolare attenzione viene riservata alla diffusione della cultura tecnica e al dialogo con le nuove generazioni. Nel 2025 I.M.D. Generators S.r.l. e Technix S.p.A. hanno partecipato a iniziative di orientamento scolastico e di avvicinamento al mondo dell'impresa, tra cui il PMI Day, favorendo il confronto diretto tra studenti, tecnici e professionisti aziendali. Attraverso visite agli stabilimenti produttivi e momenti di approfondimento dedicati alle professioni tecnologiche, il Gruppo contribuisce a promuovere la conoscenza del settore manifatturiero e delle opportunità professionali offerte dalle proprie attività.

Le relazioni con università, centri di ricerca, associazioni di categoria, istituzioni e organizzazioni della società civile costituiscono inoltre un elemento integrante del modello di sviluppo del Gruppo. Tali collaborazioni favoriscono la diffusione dell'innovazione, la crescita delle competenze e la creazione di valore nel lungo periodo, rafforzando il ruolo del Gruppo quale attore responsabile e attivamente coinvolto nello sviluppo del territorio in cui opera.



3. Responsabilità Economica e di Governance

Responsabilità Economica e di Governance

Assetto Societario

I.M.D. International Medical Devices S.p.A. è la capogruppo dell'omonimo Gruppo attivo nel settore della diagnostica per immagini e specializzato nella progettazione, produzione e commercializzazione di sistemi radiologici, componenti e dispositivi destinati ai mercati medicale e veterinario. Grazie a un modello industriale verticalmente integrato, il Gruppo svolge le attività principali della propria catena del valore, dalla ricerca e sviluppo alla produzione, fino alla commercializzazione e all'assistenza tecnica post-vendita, facendo leva sulle competenze complementari delle società controllate. Al 31 dicembre 2025, I.M.D. International Medical Devices S.p.A. detiene il controllo diretto del 100% del capitale sociale di **Technix S.p.A.**, **Intermedical S.r.l.** e **I.M.D. Generators S.r.l.**, che costituiscono il nucleo operativo del Gruppo. La società detiene inoltre una partecipazione del **30%** nella società collegata **General Medical Italia Ltd**, con sede nel Regno Unito, a conferma della crescente presenza internazionale del Gruppo.

La capogruppo ha sede legale a Grassobbio (Bergamo) ed è quotata sul mercato **Euronext Growth Milan** dal luglio 2023. Al 31 dicembre 2025 il capitale sociale sottoscritto e versato ammonta a **4 milioni di euro**, suddiviso in **17.646.750 azioni ordinarie**. L'assetto proprietario vede la presenza dell'azionista di controllo **Alefra S.r.l.**, riconducibile ad Aniello Aliberti, che detiene la quota di maggioranza del capitale sociale. Tra gli altri azionisti rilevanti figurano **Dornier MedTech GmbH**, società multinazionale con sede a Monaco di Baviera pioniera e leader mondiale nello sviluppo di dispositivi medici all'avanguardia nel campo dell'urologia, gli investitori istituzionali e retail rappresentati dal flottante di mercato e la stessa Società, che detiene **325.575 azioni proprie**. Tali azioni sono rappresentate nel patrimonio netto consolidato attraverso una specifica **riserva negativa per azioni proprie in portafoglio** pari a **103.138 euro** al 31 dicembre 2025. La quotazione ha contribuito a rafforzare ulteriormente i presidi di governance, trasparenza e dialogo con il mercato finanziario e con gli stakeholder del Gruppo.

I.M.D. International Medical Devices S.p.A. adotta un sistema di amministrazione e controllo di tipo tradizionale, basato sulla presenza del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e della Società di Revisione incaricata del controllo legale dei conti. Tale modello è finalizzato a garantire una gestione trasparente e responsabile della Società, assicurando un'efficace supervisione delle attività aziendali e una chiara separazione tra funzioni di indirizzo strategico, gestione e controllo.

Il Gruppo presenta un **Consiglio di Amministrazione** stabilmente in carica dal 2023, composto da **7 membri**, di cui **5 uomini e 2 donne**, che resteranno in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2028. Il Presidente del Consiglio di Amministrazione e Amministratore Delegato è **Aniello Aliberti**, che ricopre anche il ruolo di rappresentante legale della Società. La composizione dell'organo amministrativo si caratterizza per una presenza equilibrata di professionalità appartenenti a differenti **fasce generazionali**, prevalentemente comprese tra i **40 e i 70 anni**, e per competenze diversificate in ambito industriale, tecnologico, manageriale e finanziario. Tale eterogeneità, unita alla presenza di figure con esperienza internazionale, contribuisce a rafforzare la capacità decisionale e la visione strategica del Gruppo.

Composizione del Consiglio di Amministrazione		
Nome e Cognome	Ruolo	In carica dal
Aniello Aliberti	Presidente del Consiglio di Amministrazione e Amministratore Delegato	17 aprile 2023
Gabriele Patelli	Consigliere	17 aprile 2023
Luca Conca	Consigliere	22 maggio 2023
Laura Bresciani	Consigliere	22 maggio 2023
Cristina Cattaneo	Consigliere	28 giugno 2023
Andrea Messuti	Consigliere	28 giugno 2023
Wong Yau Chung	Amministratore indipendente	22 maggio 2023

L'attività di controllo è affidata al **Collegio Sindacale**, composto da **3 sindaci effettivi e 2 sindaci supplenti**, cui competono le funzioni di vigilanza sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società.

Composizione del Collegio Sindacale	
Nome e Cognome	Ruolo
Francesco Alberghina	Presidente Collegio Sindacale
Erica Sugliani	Sindaca Effettiva
Marco Ghezzi	Sindaco Effettivo
Francesca Barbieri	Sindaca Supplente
Simonetta Bonicelli	Sindaca Supplente

Nel 2025 **RSM Società di Revisione e Organizzazione Contabile S.p.A.**, è stata incaricata della revisione del bilancio. La presenza di un revisore indipendente, unitamente alle attività svolte dal Collegio Sindacale, contribuisce a garantire l'affidabilità dell'informativa societaria, il rispetto delle normative applicabili e la tutela degli interessi degli azionisti e degli stakeholder.

L'attuale configurazione societaria è il risultato di un percorso di crescita sviluppato nel tempo attraverso acquisizioni strategiche, integrazione di competenze complementari e progressivo rafforzamento delle capacità industriali e tecnologiche del Gruppo. Tale struttura consente di presidiare efficacemente le attività operative, favorire il trasferimento di know-how tra le diverse società controllate e sostenere una crescita orientata alla creazione di valore sostenibile nel lungo periodo.

Etica del business e valore economico generato

Per il Gruppo IMD, l'integrità, la trasparenza e il rispetto delle normative rappresentano principi imprescindibili per la conduzione delle attività aziendali e per la creazione di valore sostenibile nel lungo periodo. Operando in un settore altamente regolamentato come quello della diagnostica per immagini, il Gruppo promuove una cultura aziendale fondata sulla correttezza professionale, sulla responsabilità individuale e sul rispetto degli interessi di tutti gli stakeholder.

A supporto di tali principi, il Gruppo ha adottato un **Codice Etico**, rivolto a tutti i soggetti interni ed esterni all'azienda con i quali I.M.D. intrattiene i propri rapporti di collaborazione, che definisce i valori, i comportamenti e le regole di condotta cui devono attenersi amministratori, dipendenti, collaboratori, fornitori e partner commerciali. Il Codice disciplina aspetti quali la correttezza nei rapporti d'affari, la prevenzione dei conflitti di interesse, il rispetto delle persone, la tutela della riservatezza delle informazioni, il contrasto alla corruzione e la promozione di pratiche di concorrenza leale.

Il sistema di governance è ulteriormente rafforzato dall'adozione del **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001**, volto a prevenire la commissione dei reati previsti dalla normativa e a diffondere una cultura della legalità e della responsabilità all'interno dell'organizzazione. L'adeguatezza e l'efficace attuazione del Modello sono presidiate dall'**Organismo di Vigilanza**, incaricato delle attività di monitoraggio e verifica sul corretto funzionamento del sistema di controllo interno.

In linea con le disposizioni normative vigenti, il Gruppo ha inoltre implementato un sistema di **whistleblowing** che consente a dipendenti e stakeholder di segnalare eventuali comportamenti illeciti, irregolarità o violazioni del Codice Etico e delle procedure aziendali attraverso specifici canali riservati, garantendo la tutela della riservatezza del segnalante e la protezione da possibili ritorsioni. Questo strumento contribuisce a rafforzare ulteriormente i presidi di trasparenza, integrità e accountability aziendale.

L'efficacia del sistema di governance trova riscontro nei risultati conseguiti nel corso del 2025. Il Gruppo non ha registrato episodi di corruzione, violazioni significative della normativa applicabile, reclami comprovati relativi alla tutela della privacy o casi di perdita e divulgazione non autorizzata di dati. Analogamente, non sono state avviate né risultano pendenti azioni legali riguardanti comportamenti anticoncorrenziali, pratiche monopolistiche o violazioni della normativa antitrust, né sono state comminate sanzioni o ammende da parte delle autorità competenti. Tali risultati confermano la solidità dei presidi di controllo adottati e l'impegno costante verso una gestione del business improntata a correttezza e conformità normativa.

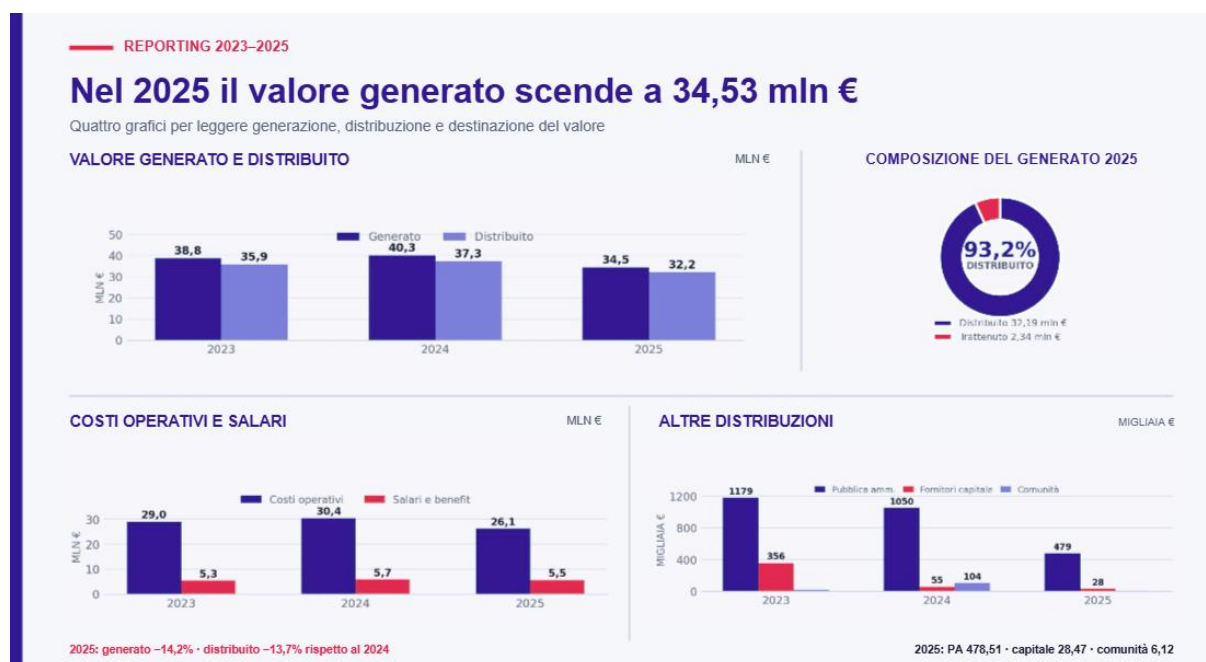
La creazione di valore economico rappresenta un elemento essenziale della strategia di sostenibilità del Gruppo. Attraverso le proprie attività industriali e commerciali, il Gruppo genera benefici economici che si distribuiscono lungo l'intera catena del valore, coinvolgendo dipendenti, fornitori, clienti, azionisti, istituzioni e comunità locali.

Nel 2025 il Gruppo IMD ha generato un **valore economico complessivo pari a 34,53 milioni di euro**, derivante dalle attività industriali e commerciali svolte nel corso dell'esercizio.

Nel medesimo periodo, il Gruppo ha distribuito ai propri stakeholder un **valore economico pari a 32,19 milioni di euro**, confermando il proprio ruolo di generatore di valore condiviso lungo l'intera catena economica e sociale.

In particolare, **26,12 milioni di euro** sono stati destinati ai **fornitori di beni e servizi** per sostenere le attività operative e produttive del Gruppo. Ai **dipendenti** sono stati riconosciuti **5,55 milioni di euro** sotto forma di salari, stipendi e altri benefit, a testimonianza dell'attenzione riservata alla valorizzazione delle persone e delle competenze interne.

La **Pubblica Amministrazione** ha beneficiato di **478,5 mila euro** sotto forma di imposte e tributi, mentre ai **fornitori di capitale** sono stati corrisposti **28,5 mila euro**. Il Gruppo ha inoltre destinato **6,1 mila euro** a iniziative a favore della comunità e del territorio.



A seguito della distribuzione agli stakeholder, il Gruppo ha trattenuto un **valore economico pari a 2,34 milioni di euro**, risorse che contribuiscono al rafforzamento patrimoniale, al sostegno degli investimenti e alla crescita sostenibile nel medio-lungo periodo.

L'attenzione alla creazione di valore sostenibile si riflette inoltre nelle attività di innovazione e sviluppo tecnologico. Nel corso del 2025 il Gruppo ha continuato a investire nel miglioramento dei propri prodotti e processi produttivi, rafforzando il proprio patrimonio tecnologico e le proprie competenze industriali. In tale contesto, **I.M.D. Generators S.r.l.** ha ottenuto la concessione di un importante brevetto nazionale relativo a un innovativo monoblocco radiogeno ad alte prestazioni, contribuendo al consolidamento del vantaggio competitivo del Gruppo.

Attraverso un modello di business fondato su innovazione, qualità e responsabilità, il Gruppo IMD continua a creare valore economico condiviso per dipendenti, fornitori, istituzioni, comunità e territorio, perseguendo una crescita sostenibile nel lungo periodo e contribuendo allo sviluppo dell'ecosistema industriale in cui opera.

Valore economico (migliaia di euro)	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
Valore economico generato	38.849.850,00 €	40.261.530 €	34.533.013 €
Valore economico distribuito	35.869.671,00 €	37.308.227 €	32.188.545 €
Costi operativi	29.014.017,50 €	30.358.785 €	26.125.869 €
Salari e benefit dei dipendenti	5.304.220 €	5.740.586 €	5.549.573 €
Investimenti nella comunità	15.555,50 €	104.247,99 €	6.120 €
Pagamenti a fornitori di capitale	356.460 €	54.856 €	28.474,00
Remunerazione della pubblica amministrazione	1.179.418 €	1.049.752 €	478.509 €
Valore economico trattenuto	2.980.179 €	2.953.303 €	2.344.468

Gestione responsabile della catena di fornitura

La gestione della catena di fornitura rappresenta un elemento strategico per il Gruppo IMD, che opera in un settore altamente specializzato e regolamentato quale quello della diagnostica per immagini. La qualità, l'affidabilità e la continuità delle forniture costituiscono infatti fattori determinanti per garantire elevati standard produttivi, la conformità normativa dei dispositivi realizzati e la soddisfazione dei clienti. Per questo motivo, il Gruppo seleziona con attenzione i propri fornitori e promuove relazioni di lungo periodo basate su affidabilità, trasparenza, competenza tecnica e collaborazione reciproca.

L'approccio adottato si fonda sulla costruzione di una filiera stabile e qualificata, composta prevalentemente da operatori in grado di rispondere ai requisiti tecnici, qualitativi e organizzativi richiesti dalle società del Gruppo. La funzione Acquisti opera in stretta collaborazione con le funzioni Qualità e Progettazione per identificare, qualificare e monitorare i fornitori, verificandone periodicamente le prestazioni in termini di qualità del prodotto, puntualità delle consegne, competitività economica e capacità di soddisfare le specifiche tecniche richieste. Tale attività è regolata da procedure interne coerenti con i sistemi di gestione della qualità adottati dalle società del Gruppo e supportata dall'utilizzo di strumenti gestionali dedicati alla pianificazione e al monitoraggio degli approvvigionamenti.

Il Gruppo attribuisce inoltre particolare importanza alla collaborazione con fornitori appartenenti al territorio di riferimento, riconoscendo il valore economico e sociale generato dal rafforzamento del tessuto produttivo locale. Nel 2025 la spesa complessiva sostenuta verso fornitori ammonta a **22,99 milioni di euro**, al netto delle intercompany, di cui circa **16,86 milioni di euro** destinati a fornitori locali, corrispondenti al **73,3% degli approvvigionamenti complessivi**.

Tale dato conferma la volontà del Gruppo di valorizzare competenze e professionalità presenti sul territorio, favorendo al contempo una maggiore prossimità operativa e una più efficace gestione delle relazioni di fornitura.

Nel dettaglio, nel 2025 l'incidenza della spesa verso fornitori locali si è attestata all'**83,2%** per **I.M.D. Generators S.r.l.** e al **71,4%** per **Technix S.p.A.**, per l'acquisto delle materie prime e dei servizi di fornitura, confermando il forte legame delle principali società del Gruppo con la filiera produttiva lombarda. Per la Capogruppo **IMD S.p.A.**, relativamente ai servizi collegati alla sua funzione di holding, si è attestato invece all'**88,2%**.

L'efficienza della supply chain è ulteriormente supportata dall'elevato livello di integrazione verticale sviluppato negli anni dal Gruppo. Grazie alla presenza di competenze e capacità produttive interne lungo le principali fasi della catena del valore, il Gruppo è in grado di mantenere un elevato controllo sui processi produttivi, ridurre i rischi legati agli approvvigionamenti e rafforzare la qualità e l'affidabilità dei prodotti realizzati. Tale approccio è stato ulteriormente consolidato negli ultimi anni attraverso operazioni volte a integrare competenze specialistiche e componenti strategici all'interno del perimetro industriale del Gruppo.

Nel corso del 2025 il Gruppo ha inoltre attivato rapporti commerciali con **67 nuovi fornitori**, ampliando la propria base di approvvigionamento e mantenendo al contempo i presidi di qualifica e monitoraggio previsti dalle procedure aziendali. Sebbene al momento non siano ancora formalizzati processi di valutazione dei nuovi fornitori basati su criteri ambientali e sociali specifici, il Gruppo ha avviato un percorso di progressivo rafforzamento dei propri presidi ESG lungo la catena di fornitura, con l'obiettivo di integrare in futuro aspetti di sostenibilità sempre più strutturati nei processi di selezione e gestione dei partner commerciali.

Attraverso questo modello, il Gruppo IMD intende garantire una supply chain resiliente, efficiente e orientata al miglioramento continuo, capace di supportare la competitività aziendale, assicurare elevati standard qualitativi e contribuire alla creazione di valore condiviso per clienti, fornitori e comunità locali.

Sicurezza delle informazioni

La tutela delle informazioni e dei dati rappresenta un elemento fondamentale per il Gruppo IMD, che opera in un settore altamente specializzato e caratterizzato dalla gestione di informazioni tecniche, commerciali e professionali di particolare rilevanza. Il Gruppo si impegna a garantire la riservatezza, l'integrità e la corretta gestione delle informazioni relative a clienti, dipendenti, fornitori e partner commerciali, adottando procedure e strumenti organizzativi finalizzati alla protezione dei dati e al rispetto della normativa applicabile.

Le attività di raccolta, trattamento, conservazione e gestione dei dati personali sono svolte nel rispetto delle disposizioni previste dal **Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR)** e della normativa nazionale applicabile. A supporto di tale impegno, il Gruppo ha adottato specifiche procedure interne per il trattamento e la protezione dei dati personali, che disciplinano le modalità di utilizzo delle informazioni e definiscono responsabilità e misure di controllo finalizzate a garantirne la sicurezza.

La protezione delle informazioni riservate riveste una particolare importanza anche nelle relazioni con clienti e partner commerciali. In tale ambito, I.M.D. Generators S.r.l. prevede la sottoscrizione di accordi di riservatezza (Non-Disclosure Agreement) per la tutela del know-how, della proprietà intellettuale e delle informazioni tecniche condivise durante lo sviluppo di prodotti e progetti personalizzati. Tali strumenti consentono di garantire la protezione delle informazioni confidenziali e di rafforzare il clima di fiducia che caratterizza i rapporti commerciali del Gruppo.

L'impegno verso una gestione responsabile delle informazioni è inoltre supportato dai principi contenuti nel Codice Etico e dagli strumenti di governance adottati dal Gruppo, che promuovono comportamenti improntati alla correttezza, alla trasparenza e al rispetto della normativa vigente. Il Gruppo si avvale inoltre del supporto di professionisti specializzati per monitorare l'evoluzione del quadro normativo e assicurare il continuo aggiornamento delle proprie procedure in materia di privacy e protezione dei dati.

L'efficacia di tale approccio trova conferma nei risultati conseguiti. Nel 2025 non sono state registrate denunce comprovate riguardanti violazioni della privacy dei clienti, segnalazioni da parte di autorità competenti, né casi di perdita, furto o divulgazione non autorizzata di dati. Il Gruppo conferma pertanto il proprio impegno nel garantire elevati standard di sicurezza delle informazioni e di protezione dei dati, elementi essenziali per la tutela della fiducia degli stakeholder e per la continuità del proprio business.



4. Responsabilità Ambientale

Responsabilità Ambientale

Consumi energetici ed emissioni GHG

Il Gruppo IMD riconosce l'importanza di una gestione efficiente delle risorse energetiche quale elemento fondamentale per la riduzione degli impatti ambientali associati alle proprie attività produttive e commerciali. In tale ambito, il monitoraggio dei consumi energetici rappresenta uno strumento essenziale per individuare opportunità di miglioramento, incrementare l'efficienza operativa e contribuire alla mitigazione degli effetti dei cambiamenti climatici.

Il processo produttivo del Gruppo è **alimentato prevalentemente da energia elettrica**, che rappresenta il principale vettore energetico impiegato nelle attività di fabbricazione delle apparecchiature. Il gas naturale non viene utilizzato direttamente nei processi produttivi, ma esclusivamente per il riscaldamento degli stabilimenti e degli ambienti di lavoro. Il Gruppo monitora pertanto i consumi energetici utilizzati nelle proprie sedi operative, con particolare riferimento all'energia elettrica acquistata, al gas naturale destinato al riscaldamento e ai carburanti impiegati per la mobilità aziendale.

Nel corso del 2025 il Gruppo ha registrato consumi complessivi pari a **321.750 kWh di energia elettrica** acquistata e **43.604 m³ di gas naturale**, evidenziando una riduzione rispettivamente dell'**11,2%** e del **18,6%** rispetto all'esercizio precedente. Tale andamento riflette le iniziative di razionalizzazione dei consumi adottate dalle società del Gruppo e il progressivo ridimensionamento delle attività produttive di Intermedical S.r.l., oggi prevalentemente focalizzata esclusivamente su attività di natura commerciale.

I consumi energetici risultano prevalentemente concentrati nelle società operative **Technix S.p.A.** e **I.M.D. Generators S.r.l.**, che rappresentano il principale perimetro produttivo del Gruppo. Nel **2025 Technix S.p.A.** ha assorbito circa il 43,7% dei consumi elettrici complessivi, mentre **I.M.D. Generators S.r.l.** ha inciso per circa il **35,7%** del totale.

Per quanto riguarda la mobilità aziendale, nel 2025 il Gruppo ha registrato consumi pari a **10.659 litri di diesel** e **6.639 litri di benzina**. L'andamento dei consumi di carburante è influenzato dalle esigenze operative e commerciali delle diverse società del Gruppo e rappresenta un ulteriore ambito di monitoraggio nell'ottica di una progressiva riduzione degli impatti ambientali legati agli spostamenti aziendali.

Le emissioni di gas a effetto serra (Greenhouse Gas Emissions – GHG) del Gruppo derivano principalmente dal consumo di energia elettrica acquistata, dal gas naturale utilizzato per il riscaldamento degli stabilimenti e dall'utilizzo di carburanti per la mobilità aziendale. In particolare, con riferimento al processo produttivo, il Gruppo presenta un profilo emissivo prevalentemente associato ai consumi di energia elettrica, non essendo previsto l'impiego diretto di combustibili fossili nelle attività produttive.

Nel 2025 il contenimento dei consumi energetici rispetto all'esercizio precedente evidenzia un andamento favorevole anche sotto il profilo emissivo. La **riduzione dell'11,2% dei consumi di energia elettrica acquistata** e il miglioramento dell'indicatore di intensità energetica elettrica rappresentano segnali di una maggiore efficienza nell'utilizzo delle risorse energetiche a supporto della produzione. Parallelamente, la **riduzione del 18,6% dei consumi di gas naturale** contribuisce al contenimento delle emissioni associate al riscaldamento degli ambienti aziendali.

4. Responsabilità Ambientale

Nel corso del 2025 non sono inoltre stati registrati episodi di dispersione di gas refrigeranti o altri eventi straordinari suscettibili di generare emissioni climalteranti significative. Il Gruppo intende proseguire nel rafforzamento dei processi di raccolta e monitoraggio dei dati ambientali, consolidando progressivamente le metodologie di rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra e supportando future iniziative di efficientamento energetico e riduzione dell'impronta ambientale.

Gestione responsabile dei rifiuti

Il Gruppo IMD considera la gestione responsabile dei rifiuti derivanti dai propri processi produttivi un elemento rilevante del proprio impegno ambientale, in considerazione della natura industriale delle attività svolte. Il Gruppo promuove un approccio orientato alla prevenzione, alla corretta classificazione e alla gestione responsabile dei rifiuti prodotti, adottando pratiche finalizzate a ridurre gli scarti di lavorazione, le non conformità produttive e, più in generale, i quantitativi di materiali destinati a recupero o smaltimento.

Tutti i rifiuti vengono gestiti nel rispetto della normativa vigente e conferiti a soggetti autorizzati, garantendo la tracciabilità delle operazioni di raccolta, trasporto e trattamento. Parallelamente, il Gruppo pone particolare attenzione alla progettazione e alla gestione del ciclo di vita delle proprie apparecchiature: la realizzazione di prodotti durevoli, progettati per garantire affidabilità e una lunga vita utile, contribuisce a ridurre la frequenza di sostituzione delle apparecchiature e, conseguentemente, la generazione di rifiuti derivanti dal fine vita dei prodotti.

Il Gruppo monitora costantemente la produzione dei rifiuti derivanti dalle attività aziendali e si impegna a migliorare progressivamente le modalità di gestione, anche attraverso l'ottimizzazione dei processi produttivi, la riduzione delle non conformità e il corretto recupero o smaltimento dei materiali a fine vita. L'impatto maggiore è riconducibile alle società produttive **Technix S.p.A.** e **I.M.D. Generators S.r.l.**, mentre **Intermedical S.r.l.**, a seguito della cessazione delle attività produttive e della trasformazione in realtà commerciale, non ha registrato produzione di rifiuti nel corso del 2025.

Particolare attenzione viene dedicata da **I.M.D. Generators S.r.l.** alla gestione dei rifiuti derivanti dalla produzione di generatori e monoblocchi, nonché dalle attività di assistenza tecnica e sostituzione di componenti giunti a fine vita. Oltre ai rifiuti generati direttamente dal ciclo produttivo, la società gestisce il rientro di componenti obsoleti provenienti dal mercato, promuovendo, ove possibile, interventi di manutenzione, sostituzione di componenti e prolungamento della vita utile dei dispositivi prima del loro eventuale conferimento a trattamento.

In tale contesto, **I.M.D. Generators S.r.l.** ha avviato fin dal 2022 un percorso strutturato di revisione e miglioramento della gestione dei rifiuti industriali, finalizzato a una classificazione più accurata dei rifiuti prodotti e all'ottimizzazione delle relative procedure di gestione e smaltimento. Il progetto, sviluppato in collaborazione con il **Consorzio Ecolight** e progressivamente esteso negli anni successivi, prevede la valutazione dei processi produttivi che generano rifiuti speciali, la classificazione secondo la normativa vigente, lo stoccaggio in depositi temporanei conformi agli standard applicabili, la corretta compilazione della documentazione ambientale e il conferimento a fornitori qualificati. Particolare attenzione è stata dedicata negli ultimi anni all'analisi delle emulsioni industriali, degli oli esausti e delle altre categorie di rifiuti pericolosi tipiche del settore produttivo.

Nel corso del **2025** il Gruppo ha prodotto complessivamente **59,0 tonnellate di rifiuti**, rispetto alle **43,0 tonnellate del 2024**, registrando un **incremento pari al 37,2%**. L'aumento è principalmente attribuibile alle attività produttive svolte da **Technix S.p.A.** e **I.M.D. Generators S.r.l.** e alla gestione di materiali tecnici, componentistica e apparecchiature derivanti sia dai processi produttivi sia dalle attività di assistenza e sostituzione dei dispositivi.

Nel dettaglio, nel 2025 il Gruppo ha generato **13,4 tonnellate di rifiuti pericolosi**, in **aumento del 9,8% rispetto alle 12,2 tonnellate registrate nel 2024**. Tali rifiuti comprendono principalmente emulsioni non clorurate, oli isolanti minerali e termoconduttori, componenti pericolosi rimossi da apparecchiature fuori uso e altre tipologie di rifiuti associati ai processi produttivi e alle attività di manutenzione. La quasi totalità dei rifiuti pericolosi è riconducibile alle attività di **I.M.D. Generators S.r.l.**, che nel tempo ha rafforzato il monitoraggio e la classificazione di tali flussi al fine di garantirne una gestione sempre più accurata.

4. Responsabilità Ambientale

I rifiuti non pericolosi ammontano invece a **45,6 tonnellate**, rispetto alle **30,7 tonnellate** del **2024**, con un **incremento del 48,5%**. Le principali categorie sono costituite da imballaggi in materiali misti, carta e cartone, rifiuti ingombranti, materiali metallici e componenti derivanti da apparecchiature fuori uso. Tali flussi risultano prevalentemente generati dalle attività di **Technix S.p.A.**

L'analisi dell'andamento nel tempo evidenzia come il totale dei rifiuti prodotti sia passato da circa **80,8 tonnellate** nel **2023** a **43,0 tonnellate** nel **2024**, per poi attestarsi a **59,0 tonnellate** nel **2025**. Sebbene nel 2025 si osservi un incremento rispetto all'esercizio precedente, i quantitativi complessivi rimangono inferiori rispetto ai livelli registrati nel 2023. Tale andamento deve inoltre essere letto considerando la natura durevole delle apparecchiature realizzate dal Gruppo, progettate per garantire un utilizzo prolungato nel tempo e contribuire alla riduzione dei rifiuti associati alla sostituzione prematura dei prodotti.

Anche il quantitativo di rifiuti inviati a smaltimento riflette tale andamento. Nel 2025 il Gruppo ha conferito a smaltimento **59,0 tonnellate** di rifiuti, rispetto alle **43,0 tonnellate** del 2024, con un incremento del **37,2%**, sostanzialmente allineato alla crescita dei rifiuti prodotti nello stesso periodo.

5. Allegati

Allegati

Nota metodologica

Il presente documento rappresenta il terzo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo I.M.D. International Medical Devices S.p.A. (di seguito anche “Gruppo IMD”, “Gruppo” o “Società”), redatto su base volontaria con l’obiettivo di illustrare in modo trasparente le strategie, le attività e i risultati conseguiti dal Gruppo nell’ambito della sostenibilità nel corso dell’esercizio 2025 (dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025).

Il perimetro di rendicontazione delle informazioni qualitative e quantitative incluse nel presente Bilancio di Sostenibilità comprende tutte le società appartenenti al Gruppo – I.M.D. Generators S.r.l., Intermedical S.r.l., Technix S.p.A. e la capogruppo I.M.D. International Medical Devices S.p.A. – e coincide con il perimetro di consolidamento del Bilancio Consolidato.

Il presente Bilancio di Sostenibilità copre, nella misura necessaria a garantire la comprensione delle attività del Gruppo, del suo andamento, dei risultati conseguiti e degli impatti generati, le tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG), inclusi gli aspetti relativi al personale, al rispetto dei diritti umani, all’etica aziendale e alla prevenzione della corruzione.

Nel corso del 2025, il Gruppo ha effettuato un aggiornamento dell’analisi di materialità originariamente svolta nel 2022, al fine di allineare il proprio percorso di rendicontazione alle più recenti evoluzioni normative e alle migliori pratiche di settore. In particolare, i temi materiali identificati nell’analisi precedente sono stati riesaminati e ricondotti alle tematiche di sostenibilità previste dagli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) introdotti dal Regolamento Delegato (UE) 2023/2772 della Commissione Europea. Tale attività ha consentito di rafforzare la coerenza del sistema di rendicontazione del Gruppo con il quadro normativo europeo in materia di sostenibilità e di individuare, per ciascun tema rilevante, i relativi Sustainable Development Goals (SDGs) delle Nazioni Unite maggiormente correlati. Per maggiori dettagli sul processo adottato e sui risultati emersi si rimanda al capitolo “Analisi di materialità”.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto con riferimento ai Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standards pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI). Il dettaglio delle informazioni rendicontate in conformità ai GRI Standards è riportato nel GRI Content Index allegato al presente documento.

La raccolta dei dati e delle informazioni necessarie alla predisposizione del Bilancio ha coinvolto le diverse funzioni aziendali del Gruppo, ciascuna per il proprio ambito di competenza, garantendo il rispetto dei principi di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, verificabilità, tempestività e contesto di sostenibilità previsti dagli standard GRI.

Con riferimento alle informazioni ambientali e, in particolare, alla rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra, il Gruppo ha adottato metodologie di calcolo coerenti con i principali standard internazionali di riferimento. Le emissioni dirette (Scope 1) e indirette da energia acquistata (Scope 2) sono state determinate utilizzando i fattori di conversione DEFRA (Department for Environment, Food and Rural Affairs del Regno Unito) e i fattori emissivi ISPRA (Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale), come descritto nei relativi capitoli del presente documento. L’utilizzo di tali fonti metodologiche consente di garantire affidabilità, trasparenza e comparabilità dei dati ambientali rendicontati.

Rispetto alle informazioni rendicontate nel Bilancio di Sostenibilità 2024, i dati relativi all’informativa GRI 401-1 “Nuove assunzioni e turnover” sono stati rideterminati a seguito dell’adozione di una diversa metodologia di calcolo. In particolare, i tassi di assunzione e di cessazione sono stati calcolati rapportando il numero di nuove assunzioni e di cessazioni al totale dei dipendenti in forza al 31 dicembre di ciascun anno di riferimento. (Tabelle 1 e 2)

Tra i principali eventi che hanno caratterizzato l'esercizio 2025 si segnala il conseguimento del brevetto nazionale n. 102023000012027, relativo a un innovativo monoblocco radiogeno da 50 kW e 150 kV, sviluppato nell'ambito delle attività di ricerca e innovazione del Gruppo. Tale risultato testimonia l'impegno costante verso lo sviluppo tecnologico, il miglioramento delle prestazioni dei prodotti e il rafforzamento della competitività del Gruppo nei mercati di riferimento.

Al fine di favorire la comparabilità delle informazioni nel tempo e consentire una valutazione dell'evoluzione delle performance di sostenibilità, ove possibile i dati quantitativi sono presentati in confronto con quelli relativi agli esercizi precedenti.

Eventuali dati derivanti da stime o assunzioni metodologiche sono opportunamente indicati all'interno dei relativi capitoli. Si segnala che nel presente documento relativo al 2025 le stime sono state effettuate sulla base delle migliori informazioni disponibili alla data di redazione del documento e, ove necessario, attraverso metodologie di campionamento e criteri di calcolo riconosciuti.

Il Consiglio di Amministrazione di I.M.D. International Medical Devices S.p.A. ha approvato il presente Bilancio di Sostenibilità in data 22 settembre 2026.

Il presente documento non è stato sottoposto a un'attività di assurance o verifica indipendente. La periodicità di pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità è annuale.

Il Bilancio di Sostenibilità è disponibile sui siti web delle società del Gruppo e nella sezione dedicata alla sostenibilità del sito istituzionale di I.M.D. International Medical Devices S.p.A.

Per ulteriori informazioni in merito alle politiche di sostenibilità del Gruppo e ai contenuti del presente Bilancio è possibile contattare la Società al seguente indirizzo e-mail: info@imgroup.it.

Indicatori GRI

Tabella 1 – Numero e tasso di cessazione totale, per genere e per età

KPI	2023				2024				2025			
	Donne	Uomini	Totale	%	Donne	Uomini	Totale	%	Donne	Uomini	Totale	%
< 30 anni	3	4	7	6,2%	2	2	4	3,3%	0	3	3	2,6%
30 - 50 anni	1	6	7	6,2%	2	2	4	3,3%	2	4	6	5,3%
> 50 anni	0	5	5	4,5%	1	1	2	1,6%	2	4	6	5,3%
Totale	4	15	19	15,6%	5	5	10	8,3%	4	11	15	13,3%
%	3,5%	13,4%	15,6%		4,1%	4,1%	8,3%		3,5%	9,7%	13,3%	

Calcolo effettuato sul numero totale dei dipendenti

Tabella 2 – Numero e tasso di assunzioni totale, per genere e per età

KPI	2023				2024				2025			
	Donne	Uomini	Totale	%	Donne	Uomini	Totale	%	Donne	Uomini	Totale	%
< 30 anni	3	7	10	8,8%	2	3	5	4,1%	0	2	2	1,8%
30 - 50 anni	3	2	5	4,4%	7	2	9	7,4%	0	2	2	1,8%
> 50 anni	1	5	6	21%	2	2	4	3,3%	0	1	1	0,9%
Totale	7	14	21	18,6%	11	7	18	14,9%	0	5	5	4,5%
%	6,2%	12,4%	18,6%		9%	5,8%	14,9%		0%	4,5%	4,5%	

Tabella 3 – Numero totale di dipendenti, per genere, suddivisi per part-time e full-time

KPI	2023			2024			2025		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Full-Time	24	71	95	28	72	100	25	67	92
Part-Time	14	4	18	16	5	21	14	5	20
Totale	38	75	113	44	77	121	39	72	111

Tabella 4 – Numero totale di dipendenti, suddivisi per tipologia contrattuale e per genere

KPI	2023			2024			2025		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Indeterminato	37	73	110	41	76	117	39	70	110
Determinato	1	2	3	3	1	4	0	2	2
Totale	38	75	113	44	77	121	39	72	111

Tabella 5 – Numero totale di Lavoratori non dipendenti, suddivisi per genere

KPI	2023			2024			2025		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Interinali	-	1	1	-	6	6	-	2	2
Altro (...)	1	1	2	-	2	2	1	1	2
Totale	1	2	3	-	8	8	1	3	4

Tabella 6 – Numero totale di dipendenti rientranti nelle categorie protette suddivisi per genere e per inquadramento contrattuale

KPI	2023			2024			2025		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impiegati	0	1	1	0	1	1	0	1	1
Operai	0	4	4	0	4	4	0	5	5
Totale	0	5	5	0	5	5	0	6	6

Tabella 7 – Numero totale di dipendenti suddivisi per inquadramento contrattuale e per genere

KPI	2023			2024			2025		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	0	2	2	0	2	2	0	2	2
Quadri	2	3	5	2	3	5	2	3	5
Impiegati	24	27	51	33	30	63	23	26	50
Operai	12	43	55	9	42	51	14	41	55
Totale	38	75	113	44	77	121	39	72	111

Tabella 8 – Numero totale di dipendenti suddivisi per inquadramento contrattuale e fascia di età

KPI	2023				2024				2025			
	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	Tot	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	Tot	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	Tot
Dirigenti	0	1	1	2	0	1	1	2	0	1	1	2
Quadri	0	5	0	5	0	2	3	5	0	2	3	5
Impiegati	5	28	18	51	8	30	15	53	7	29	13	50
Operai	11	34	10	55	10	34	17	61	10	29	16	55
Totale	16	68	29	113	18	67	36	121	17	61	33	111

Tabella 9 – Percentuale di dipendenti rientranti nelle categorie protette suddivisi per genere e per inquadramento contrattuale

KPI	2023				2024				2025			
	Donne	Uomini	Totale	%	Donne	Uomini	Totale	%	Donne	Uomini	Totale	%
Dirigenti	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Quadri	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Impiegati	0	1	1	0,8%	0	1	1	0,8%	0	1	1	0,9%
Operai	0	4	4	3,5%	0	4	4	3,3%	0	5	5	4,4%
Totale	0	5	5	4,4%	0	5	5	4,1%	0	6	6	5,3%

Tabella 10 – Percentuale di dipendenti suddivisi per inquadramento contrattuale e per genere

KPI	2023				2024				2025			
	Donne	Uomini	Totale	%	Donne	Uomini	Totale	%	Donne	Uomini	Totale	%
Dirigenti	0	2	2	1,8%	0	2	2	1,7%	0	2	2	1,8%
Quadri	2	3	5	4,4%	2	3	5	4,1%	2	3	5	4,5%
Impiegati	24	27	51	45,1%	33	30	63	52,1%	23	26	50	45%
Operai	12	43	55	48,7%	9	42	51	42,1%	14	41	55	49,5%
Totale	38	75	113	100%	44	77	121	100%	39	72	111	100%
%	33,6%	66,4%	100%		36,4%	63,6%	100%		35,1%	64,9%	100%	

Tabella 11 – Percentuale di dipendenti suddivisi per inquadramento contrattuale e fascia di età

KPI	2023					2024					2025				
	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	Tot	%	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	Tot	%	< 30 anni	30-50 anni	> 50 anni	Tot	%
Dirigenti	0	1	1	2	1,8%	0	1	1	2	1,7%	0	1	1	2	1,8%
Quadri	0	5	0	5	4,4%	0	2	3	5	4,1%	0	2	3	5	4,5%
Impiegati	5	28	18	51	45,1%	8	30	15	53	43,8%	7	29	13	50	45%
Operai	11	34	10	55	48,7%	10	34	17	61	50,4%	10	29	16	55	49,5%
Tot	16	68	29	113	100%	18	67	36	121	100%	17	61	33	111	100%
%	14,2%	60,2%	25,7%	100%		14,9%	55,4%	29,8%	100%		15,3%	54,9%	29,7%	100%	

Tabella 12 – Percentuale di dipendenti suddivisi per inquadramento contrattuale e per genere

KPI	2023				2024				2025			
	Donne	Uomini	Totale	%	Donne	Uomini	Totale	%	Donne	Uomini	Totale	%
Dirigenti	0	2	2	1,8%	0	2	2	1,7%	0	2	2	1,8%
Quadri	2	3	5	4,4%	2	3	5	4,1%	2	3	5	4,5%
Impiegati	24	27	51	45,1%	33	30	63	52,1%	23	26	50	45%
Operai	12	43	55	48,7%	9	42	51	42,1%	14	41	55	49,5%
Totale	38	75	113	100%	44	77	121	100%	39	72	111	100%

Tabella 13 – Ore medie di formazione suddivisi per inquadramento contrattuale e per genere

KPI	2023			2024			2025		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	-	10	10	-	-	-	-	2	2
Quadri	22	19	41	13	14	27	6	13	19
Impiegati	141	258	398	51	156	207	64	186	250
Operai	53	253	306	235	344	579	6	214	220
Totale	216	539	755	299	514	813	76	415	491

Tabella 14 – Numero e tassi di infortuni per anno

KPI	UM	2023	2024	2025
Infortuni mortali	N.	0	0	0
Infortuni permanenti	N.	0	0	0
Infortuni temporanei	N.	0	0	0
Ore Lavorate	h.	185.041,75	188.887,75	171.195,50
Tasso di infortuni	%.	0	0	0

Tabella 15 – Consumi energetici per anno

KPI	UM	2023	2024	2025
Gas Naturale	kWh	520.278	543.333	442.222
Diesel ¹	kWh	126.111	141.667	105.556
Benzina ²	kWh	28.889	42.778	59.722
Consumo totale di combustibili (A)	kWh	675.278	727.778	607.500
Energia elettrica acquistata dalla rete nazionale	kWh	351.111	362.222	321.667
Consumo totale di energia elettrica (B)	kWh	351.111	362.222	321.667
Consumo totale di energia (A + B)	kWh	1.026.389	1.090.000	929.167

¹ per veicoli di proprietà dell'azienda o in leasing/noleggio a lungo termine

² per veicoli di proprietà dell'azienda o in leasing/noleggio a lungo termine

Tabella 16 – Emissioni dirette di GHG (Scope 1) per anno

KPI	UM	2023	2024	2025
Gas Naturale	tCO _{2eq}	104,63	109,37	89,64
Diesel ¹	tCO _{2eq}	31,62	35,48	27,39
Benzina ²	tCO _{2eq}	6,68	9,85	13,84
Totale Emissioni dirette di GHG – Scope 1	tCO_{2eq}	142,93	154,71	130,87

¹ per veicoli di proprietà dell'azienda o in leasing/noleggio a lungo termine

² per veicoli di proprietà dell'azienda o in leasing/noleggio a lungo termine

Tabella 17 – Emissioni indirette di GHG (Scope 2) per anno

KPI	UM	2023	2024	2025
Totale Emissioni Scope 2 Location-based	tCO _{2eq}	111	114	101
Totale Emissioni Scope 2 Market-based	tCO _{2eq}	162	181	161

Tabella 18 – Emissioni totali di GHG per anno

KPI	UM	2023	2024	2025
Emissioni dirette da combustione	tCO _{2eq}	143	155	131
Emissioni da perdite di gas refrigeranti	tCO _{2eq}	0	0	0
Totale Scope 1 (A)	tCO_{2eq}	143	155	131
Consumo totale di energia elettrica (B)	tCO_{2eq}	111	114	101
Consumo totale di energia elettrica (C)	tCO_{2eq}	162	181	161
Scope 1 and Scope 2 - Location-Based (A + B)	tCO_{2eq}	254	269	231
Scope 1 and Scope 2 - Market-Based (A + C)	tCO_{2eq}	304	336	292

Tabella 19 – Peso totale dei rifiuti in tonnellate per anno

KPI	2023			2024			2025		
	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale
Smaltimento	11,7	69,1	80,8	12,2	30,7	43,0	13,4	45,6	59,0
Recupero	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale	11,7	69,1	80,8	12,2	30,7	43,0	13,4	45,6	59,0

Tabella 20 – Dettaglio dei rifiuti prodotti per anno

KPI	UM	2023	2024	2025
130307 - Oli isolanti minerali e termoconduttori non clorurati	ton	3,2	3,4	3,1
130105 - Emulsione non clorurata	ton	6,2	7,0	6,5
160213 - Apparecchiature fuori uso contenenti componenti pericolosi ¹	ton	0,6	0,7	2,5
160215 - Componenti pericolosi rimossi da apparecchiature fuori uso	ton	0,1	-	0,2
150110 - Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	ton	1,6	1,2	1,2
Totale rifiuti pericolosi	ton	11,7	12,2	13,4
170402 - Alluminio	ton	0,3	0,1	0,2
160216 - Componenti rimossi da apparecchiature fuori uso ²	ton	0,8	0,4	1,2
160214 - Apparecchiature fuori uso ³	ton	0,1	-	0,1
170401 - Rame, bronzo, ottone	ton	-	-	-
170405 - Ferro e acciaio	ton	3,1	0,2	2,5
150102 - Imballaggi di plastica	ton	0,1	0,1	0,4
200307 - Rifiuti ingombranti	ton	34,8	19,3	6,7
150106 - imballaggi in materiali misti	ton	-	-	15,9
150101 - Imballaggi di carta e cartone	ton	13,0	9,9	18,6
Totale rifiuti non pericolosi	ton	52,2	30,0	45,7

Tabella 21 – Proporzione di spesa verso fornitori locali per anno

KPI	UM	2023	2024	2025
Totale spesa (A)	€	24.868.432	25.757.824	22.990.810
di cui su fornitori locali (B)	€	19.191.378	19.271.684	16.859.708
% spesa dai fornitori locali (A/B)	%	77,17%	74,82%	73,33%

¹ diversi da quelli di cui alle voci 160209 e 160212

² diversi da quelli di cui alla voce 160215 (es. schede elettroniche)

³ diverse da quelle di cui alle voci da 160209 a 160213 (es. strumenti/pc e server/ cellulari)

GRI Content Index

Standard GRI	
Dichiarazione d'uso	I.M.D. International Medical Devices S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo 1.01.2025 – 31.12.2025 con riferimento agli Standard GRI.
GRI utilizzato	GRI 1: Foundation 2021
Standard di settore GRI applicato	Nessuno standard di settore GRI applicato

Disclosure GRI	Ubicazione (Capitolo e/o Paragrafo)	Note /Omissioni / Informazione diretta
GRI 2 - Informazioni Generali		
L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione		
2-1 – Dettagli sull'organizzazione	1.1 Il Gruppo I.M.D. International Medical Devices S.p.A.; 4.1 Assetto Societario	-
2-2 – Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	6.1 Nota metodologica	-
2-3 – Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	6.1 Nota metodologica	-
2-4 – Restatement delle informazioni	3.3 Attrazione, soddisfazione e sviluppo delle persone; 6.1 Nota metodologica	-
2-5 – Assurance esterna	6.1 Nota metodologica	Il documento non è stato sottoposto ad assurance.
Attività e lavoratori		
2-6 – Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1.1 Il Gruppo I.M.D. International Medical Devices S.p.A.; 4.3 Gestione responsabile della catena di fornitura	-
2-7 – Dipendenti	3.3 Attrazione, soddisfazione e sviluppo delle persone; Tabelle 3, 4, 7, 8	-
2-8 – I Lavoratori non dipendenti	3.3 Attrazione, soddisfazione e sviluppo delle persone; Tabella 5	-
Governance		
2-9 – Struttura e composizione della governance	4.1 Assetto Societario	-
2-10 – Nomina e selezione del massimo organo di governo	4.1 Assetto Societario	-

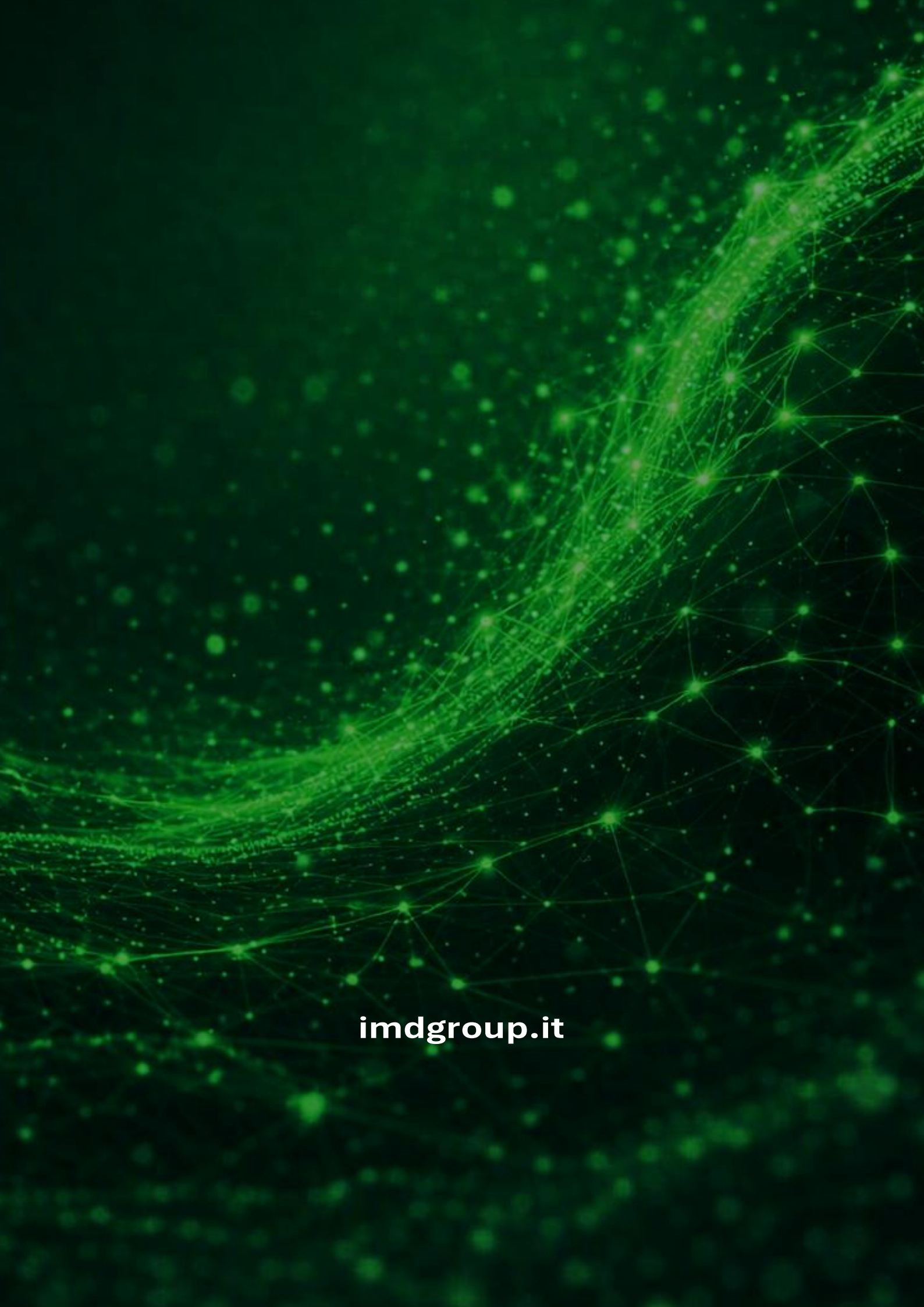
2-11 – Presidente del massimo organo di governo	4.1 Assetto Societario	-
2-15 – Conflitti d'interesse	4.2 Etica del business e valore economico generato	-
2-16 – Comunicazione delle criticità	4.2 Etica del business e valore economico generato	-
Strategia, politiche e procedure		
2-22 – Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder; 2. L'approccio alla sostenibilità	-
2-23 – Impegni assunti in termini di policy	3.1 Qualità e sicurezza dei prodotti; 4.2 Etica del business e valore economico generato	-
2-26 – Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	4.2 Etica del business e valore economico generato	-
2-27 – Conformità a leggi e regolamenti	4.2 Etica del business e valore economico generato	-
Coinvolgimento degli stakeholder		
2-29 – Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	2.1 I temi materiali	-
2-30 – Accordi di contrattazione collettiva	3.3 Attrazione, soddisfazione e sviluppo delle persone	-
GRI 3 - Temi materiali		
3-1 – Processo di determinazione dei temi materiali	2.1 I temi materiali	-
3-2 – Elenco dei temi materiali	2.1 I temi materiali	-
E1 – Cambiamento climatico		
3-3 – Gestione dei temi materiali	Cap. 5.1 Consumi energetici ed emissioni GHG	-
GRI 302 Energia		
302-1 – Energia consumata all'interno dell'organizzazione	5.1 Consumi energetici ed emissioni GHG; Tabella 11	-
302-3 – Intensità energetica	5.1 Consumi energetici ed emissioni GHG	-
GRI 305: Emissioni		
305-1 – Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	5.1 Consumi energetici ed emissioni GHG; Tabelle 12 e 14	-
305-2 – Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	5.1 Consumi energetici ed emissioni GHG; Tabelle 13 e 14	-
E5 – Uso delle risorse ed economia circolare		
3-3 – Gestione dei temi materiali	5.2 Gestione responsabile dei rifiuti	-
GRI 306: Rifiuti		
306-3 – Rifiuti generati	5.2 Gestione responsabile dei rifiuti; Tabelle 15 e 16	-
306-4 – Rifiuti non conferiti in discarica	5.2 Gestione responsabile dei rifiuti; Tabella 15	-

306-5 – Rifiuti conferiti in discarica	5.2 Gestione responsabile dei rifiuti; Tabella 15	-
S1 – Forza lavoro propria		
3-3 – Gestione dei temi materiali	3.3 Attrazione, soddisfazione e sviluppo delle persone; 3.4 Salute e sicurezza dei dipendenti	-
GRI 401: Occupazione		
401-1 – Nuove assunzioni e turnover	3.3 Attrazione, soddisfazione e sviluppo delle persone; Tabelle 1 e 2	-
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro		
403-3 – Servizi per la salute professionale	3.4 Salute e sicurezza dei dipendenti	-
403-9 – Infortuni sul lavoro	3.4 Salute e sicurezza dei dipendenti; Tabella 10	-
403-10 – Malattie professionali	3.4 Salute e sicurezza dei dipendenti	-
GRI 404: Formazione e istruzione		
404-1 – Ore medie di formazione annua per dipendente	3.3 Attrazione, soddisfazione e sviluppo delle persone; Tabella 9	-
GRI 405: Diversità e pari opportunità		
405-1 – Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	4.1 Assetto Societario; Tabelle 6, 7 e 8	-
GRI 406: Non discriminazione		
406-1 – Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	3.3 Attrazione, soddisfazione e sviluppo delle persone	-
S3 – Comunità interessate		
3-3 – Gestione dei temi materiali	3.5 Rapporto con la comunità e le iniziative sul territorio	-
S4 – Consumatori e utilizzatori finali		
3-3 – Gestione dei temi materiali	3.1 Qualità e sicurezza dei prodotti; 3.2 Innovazione, customizzazione e assistenza per il cliente	-
GRI 416: Salute e Sicurezza dei clienti		
416-2 – Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sicurezza di prodotti e servizi	3.1 Qualità e sicurezza dei prodotti	-
GRI 418: Privacy dei clienti		
418-1 – Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	4.4 Sicurezza delle informazioni	-
G1 – Condotta aziendale		
3-3 – Gestione dei temi materiali	4.2 Etica del business e valore economico generato; 4.3 Gestione responsabile della	-

	catena di fornitura; 4.4 Sicurezza delle informazioni	
GRI 201: Performance economica		
201-1 – Valore economico diretto generato e distribuito	4.2 Etica del business e valore economico generato; Tabella 19	-
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento		
204-1 – Proporzione di spesa verso fornitori locali	4.3 Gestione responsabile della catena di fornitura; Tabella 18	-
GRI 205: Anticorruzione		
205-3 – Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	4.2 Etica del business e valore economico generato	-
GRI 206: Comportamento Anti-competitivo		
206-1 – Azioni legali relative a comportamento anti-competitivo	4.2 Etica del business e valore economico generato	-
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori		
308-1 – Nuovi fornitori selezionati utilizzando criteri ambientali	4.3 Gestione responsabile della catena di fornitura	-
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori		
414-1 – Nuovi fornitori selezionati utilizzando criteri sociali	4.3 Gestione responsabile della catena di fornitura	-

Data di pubblicazione:

Settembre 2026



imdgroup.it